

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه توانمندسازی روانشناختی بر قصد ترک کار کارکنان (مطالعه موردی: شهرداری های استان مرکزی)

## محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی و ملی مطالعات مدیریت، حسابداری و حقوق (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسنده:

محمد مهدیان - شهردار شهر تلخاب (شهرستان فراهان، استان مرکزی)

## خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه توانمندسازی روانشناختی بر قصد ترک کار کارکنان بوده است. این پژوهش، از لحاظ هدف، کاربردی از لحاظ روش، توصیفی- غیرآزمایشی، و از لحاظ زمانی، به صورت مقطعی انجام گرفت. جامعه آماری کلیه کارکنان شهرداری های استان مرکزی بود. تعداد ۱۱۰ پرسشنامه به شیوه نمونه گیری تصادفی در دسترس توزیع شد که از این تعداد، ۹۵ پرسشنامه به صورت صحیح و کامل بازگردانده شد. با توجه به پانادمی کرونا از توزیع پرسشنامه به صورت مجازی استفاده شد. ابزار گردآوری داده ها در این پژوهش شامل پرسشنامه قصد ترک کار کافمن و همکاران (۱۹۷۹) و پرسشنامه توانمندسازی روانشناختی اسپریتزر و میشرا (۱۹۹۵) بود. با توجه به نرمال بودن داده ها از آزمون همبستگی پیرسون برای آزمون فرضیات استفاده شد. نتایج پژوهش نشان داد بین توانمندسازی کارکنان و ابعاد آن با قصد ترک کار به طور معنادار رابطه وجود دارد؛ با افزایش توانمندسازی کارکنان و ابعاد آن تمایل به ترک کار درمیان کارمندان کمتر شده است. توانمندسازی کارکنان شهرداری، آنان را قادر می سازد تا در مواجهه با مشکلات و تهدیدها، از مقاومت و انعطاف پذیری بیشتری برخوردار باشند. لذا می تواند به عنوان منبعی برای جلوگیری از آسیب پذیری کارکنان و کاهش تمایل آنها به ترک کار شناخته شود.

## کلمات کلیدی:

توانمندسازی، قصد ترک کار، نیروی انسانی، شهرداری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1239147>

