

عنوان مقاله:

نقش مدیریت سیستمی در موفقیت و شکست سازمان ها

محل انتشار:

نهمین کنفرانس ملی توسعه پایدار در علوم تربیتی و روانشناسی، مطالعات اجتماعی و فرهنگی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

زهرا نیکوکار - دانشجوی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه شهید مدنی آذربایجان، تبریز

محسن رفیعی - استاد یار مدیریت آموزشی، گروه علوم تربیتی و روانشناسی، دانشگاه شهیدمدنی آذربایجان، تبریز

هاجر حمیدزاده - دانشجوی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه شهید مدنی آذربایجان، تبریز

خلاصه مقاله:

دنیای امروز به علت نوآوری ها و تکنولوژی ها و پیچیده تر شدن وظایف و نقش های سازمان ها، سبب شده است که خیلی از کشورهای بزرگ دنیا به فکر این باشند که چطوری و با استفاده از چه راهبردی بتوانند خود را نسبت به رقبای دیگر خود بهتر کنند و در واقع موفقیت های بیشتری کسب کنند. اما در این میان، مدیران سازمان ها هم نقش تعیین کننده ی در پیشبرد اهداف و پیاده کردن برنامه های عملیاتی خود دارند. مدیران باید این نکته را در نظر بگیرند که برای موفقیت سازمان خود و اینکه بتوانند نتایج بهتری کسب کنند، باید از یک نگرش و دیدگاه جدیدی استفاده کنند، چون دیدگاه های قدیمی و از کارافتاده، نمی تواند جوابگوی تغییرات سریع و به روز سازمان ها باشد. پس در واقع نگرش سیستمی مطمئناً می تواند جوابگوی این تغییرات و انتظارات کارکنان سازمان ها باشد و مدیران باید دیدگاه سیستمی به سازمان ها داشته باشند تا بتوانند نتایج مثبت تری به دست آورند. بنابراین، نگرش سیستمی موجب می شود که مدیران به سازمان بصورت کل و بخشی از یک سیستم بزرگتر و متاثر از محیط توجه کنند و همه مسائل را بهتر درک کنند.

کلمات کلیدی:

مدیریت سیستمی، موفقیت، شکست، سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1239235>

