

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بهزیستی عاطفی مبتنی برشغلی (عاطفه مثبت و منفی) با جامعه پذیری سازمانی

محل انتشار:

نهمین کنفرانس ملی توسعه پایدار در علوم تربیتی و روانشناسی، مطالعات اجتماعی و فرهنگی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسنده:

سیده اسماء هاشمی - دانشجوی ارشد علوم تربیتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بجنورد

خلاصه مقاله:

هدف: این پژوهش با هدف نقش بهزیستی عاطفی مبتنی برشغلی عاطفه مثبت و منفی در پیش بینی جامعه پذیری سازمانی اجرا شد. روش: این مطالعه توصیفی از نوع همبستگی با جامعه آماری کارکنان اداره تامین اجتماعی شهر بجنورد انجام شد. حجم نمونه در این پژوهش ۱۲۳ نفر بود که از طریق روش نمونه گیری تصادفی انتخاب شدند جهت جمع آوری داده ها از پرسشنامه الف: جامعه پذیری سازمانی بیگلاردی و همکاران ۲۰۰۵ و ب: بهزیستی عاطفی مرتبط با شغل و تکاتویک و همکاران ۲۰۰۰ JAWS استفاده شد جهت تجزیه و تحلیل داده ها از شاخص های امارتوصیفی میانگین، انحراف معیار و از آمار استنباطی تحلیل رگرسیون استفاده و توسط نرم افزار SPSS مورد تجزیه و تحلیل آماری قرار گرفتند یافته ها: نتایج پژوهش نشان داد که بین عاطفه مثبت با جامعه پذیری سازمانی رابطه معنادار وجود دارد و جامعه پذیری سازمانی توسط عاطفه مثبت قابل پیش بینی بود نتیجه گیری: عواطف مثبت افراد در محیط کار نحوه و چگونگی تفکر و عمل کارکنان را تحت تاثیر قرار خواهد داد و فرد در محیط کاری علاوه بر توانمندی های علمی و قابلیت های تخصصی از قابلیت های هیجانی خود نیز استفاده می کند

کلمات کلیدی:

بهزیستی عاطفی مثبت، بهزیستی عاطفی منفی، جامعه پذیری سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1239428>

