

عنوان مقاله:

بررسی نقش میانجی انعطاف پذیری منابع انسانی در رابطه بین دوستوانی سازمانی و هوش سازمانی در یگان های منتخب اطلاعات نظامی

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت نظامی، دوره 19، شماره 74 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 28

نویسندگان:

حسن کاویانی - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی، دانشکده اقتصاد و مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات تهران،
ایران (نویسنده مسئول) Hassan.kavyani@gmail.com

حمید علیزاده - دانشجوی دروه دکتری مدیریت بازرگانی و عضو هیات علمی دانشکده فرماندهی و کنترل دانشگاه پدافند هوایی خاتم الانبیاء (ص)

معرفت فرجی - کارشناس ارشد جغرافیا، مدرس دانشگاه پدافند هوایی خاتم الانبیاء (ص)

خلاصه مقاله:

یگان های اطلاعات نظامی به علت فعالیت در محیط های پیچیده و متلاطم، نیازمند بهره گیری از رویکردهایی چون انعطاف پذیری منابع انسانی، هوش سازمانی و دوستوانی سازمانی در جهت تحقق مأموریت خود می باشند. لذا با توجه به اهمیت روابط این متغیرها بر برتری اطلاعاتی پژوهش حاضر باهدف بررسی نقش میانجی انعطاف پذیری منابع انسانی در رابطه بین دوستوانی سازمانی و هوش سازمانی در یک یگان اطلاعات نظامی انجام شده است. این تحقیق از حیث هدف، یک تحقیق کاربردی و از جهت نحوه گردآوری داده ها از نوع تحقیقات توصیفی- پیمایشی به شمار می آید. روش تحلیل داده ها از نوع همبستگی و به طور مشخص مبتنی بر مدل سازی معادلات ساختاری است. جامعه آماری پژوهش دربرگیرنده فرماندهان و مدیران عالی دو یگان اطلاعات نظامی به تعداد ۶۸ نفر می باشد. برای جمع آوری اطلاعات، پرسشنامه های دوستوانی جانسن، انعطاف پذیری منابع انسانی رایب و اسنل و هوش سازمانی آلبرخت با اهداف، وظایف و رسالت سازمان هدف اصلاح و بازنگری گردید. روایی پرسشنامه ها بر اساس نظرات خبرگان و پایایی آن ها نیز با استفاده از ضریب آلفای کرون باخ مورد تایید قرار گرفت. نتایج نشانگر آن است که علیرغم عدم تایید تاثیر مستقیم هوش سازمانی بر دوستوانی سازمانی، هوش سازمانی از طریق انعطاف پذیری منابع انسانی بر دوستوانی سازمانی تاثیرگذار است.

کلمات کلیدی:

اطلاعات نظامی، انعطاف پذیری منابع انسانی، هوش سازمانی، دوستوانی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1241273>

