

عنوان مقاله:

کمیته حسابرسی و جنسیت مدیران زن

محل انتشار:

نهمین کنفرانس بین المللی ترفندهای مدرن مدیریت، حسابداری، اقتصاد و بانکداری با رویکرد رشد کسب و کارها (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

آمنه گرامی - مدرس حسابداری دانشکده فنی و حرفه ای دختران اقلید

فاطمه انصاری - دانشجوی کارشناسی، حسابداری، آموزشکده فنی دختران اقلید

فاطمه مسعودی - دانشجوی کارشناسی، حسابداری، آموزشکده فنی دختران اقلید

نرجس سالاری - دانشجوی کارشناسی، حسابداری، آموزشکده فنی دختران اقلید

خلاصه مقاله:

زنان ناظر بهتری بوده و خطرگریزترند و کمتر رفتارهای فرصت طلبانه، مدیریت را تحمل میکنند و در نتیجه به افزایش اثربخشی کمیته حسابرسی منجر میشوند. هیئت مدیره مشترک به مفهوم مشارکت یک عضو هیئت مدیره به طور همزمان در هیئت مدیره شرکت دیگر است. بررسی ادبیات نظری درخصوص تاثیر هیئت مدیره مشترک حاکی از نتایج متضادی است. هیئت مدیره مشترک بر عملکرد شرکت ها تاثیرات متفاوتی دارد این تاثیرات می تواند بر شیوه گزارشگری شرکت ها مطرح شود. کنترل داخلی از مسوولیت های هیئت مدیره بوده که نوع مناسب و اثر بخش آن، منجر به اطمینان نسبی از اجرای سیاست های شرکت شده و همچنین زمینه حسابرسی اثر بخش را فراهم می نماید. بنابراین باید تا حد ممکن زمینه ایجاد و اجرای کنترل داخلی مناسب را فراهم کرد، که بررسی تاثیر تنوع جنسیتی هیئت مدیره نیز در راستا بوده و نشان دهنده تفاوت های موجود در رفتار های مردان و زنان است. حضور نماینده زن در هیئت مدیره، باعث کاهش همگنی هیئت مدیره و به دنبال آن دقیق تر شدن فرآیند کنترل و نظارت می گردد.

کلمات کلیدی:

کمیته حسابرسی، جنسیت مدیران زن، هیئت مدیره

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1241444>

