

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر ارزیابی عملکرد مدیران و کارکنان بر بهبود عملکرد در سازمان ها

محل انتشار:

ششمین کنفرانس ملی نقش مدیریت در چشم انداز ۱۴۰۴ (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

صیادعلی شعبانی - کارشناسی علوم اجتماعی- گرایش پژوهشگری

خلاصه مقاله:

ارزشیابی کارکنان و بررسی رفتارها و قابلیت های کارکنان از وظایف اصلی مدیران است. با آگاه نمودن کارکنان از عملکرد آنان زمینه پرورش آن ها فراهم شده و آن ها آگاهانه تلاش در جهت جایگزین ساختن رفتارهای مناسب و حذف رفتارهای منفی و غیراثربخش خواهد داشت و این امر نه تنها کارائی کارکنان را موجب خواهد شد، بلکه موجب اثربخشی سازمان نیز می گردد. هدف از این پژوهش ارائه انواع مدل های ارزیابی عملکرد و مقایسه این مدل ها با هم می باشد. روش تحقیق، توصیفی و روش جمع آوری اطلاعات، کتابخانه ای می باشد. در این مقاله به عناوینی چون ضرورت اجرای ارزیابی عملکرد، بهبود عملکرد پرداخته شده است. در نهایت نیز به چگونگی ارزیابی عملکرد سازمان ها بر بهبود عملکرد سازمان ها اشاره می شود.

کلمات کلیدی:

بهبود عملکرد، رقابت پذیری، ارزیابی عملکرد، عملکرد سازمان ها

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1241507>

