

عنوان مقاله:

بررسی نقش آموزش در رضایت شغلی کارکنان

محل انتشار:

ششمین کنفرانس ملی نقش مدیریت در چشم انداز ۱۴۰۴ (سال: ۱۴۰۰)

تعداد صفحات اصل مقاله: ۱۲

نویسنده:

مریم صمدپورجاوید - دانشگاه آزاد اسلامی - واحد تهران مرکز

خلاصه مقاله:

یکی از مهم ترین موضوعات تحقیقاتی در زمینه مطالعه رفتار سازمانی، رضایت شغلی می باشد. چرا که در پیشرفت و بهبود سازمانی و همچنین سلامت نیروی کار نقش قابل توجهی دارد. هدف از این تحقیق تاثیر آموزش نیروی انسانی بر رضایت شغلی کارکنان سازمان میراث فرهنگی، صنایع دستی و گردشگری می باشد. این پژوهش کاربردی و روش تحقیق مورد استفاده، توصیفی- پژوهشی می باشد. جامعه آماری این تحقیق کلیه کارکنان سازمان میراث فرهنگی، صنایع دستی و گردشگری است که تعداد آن ها ۱۵۰۰ نفر و به صورت تصادفی ساده، تعداد ۳۰۶ نفر به عنوان گروه نمونه انتخاب شدند. اطلاعات به صورت کتابخانه ای و پرسشنامه ای بوده و برای تجزیه و تحلیل اطلاعات از نرم افزار SPSS۱۶ استفاده شده است. تحقیقات نشان داد که آموزش نیروی انسانی بر رضایت شغلی کارکنان تاثیر مثبت و معناداری دارد.

کلمات کلیدی:

آموزش، کارکنان، رضایت شغلی، سازمان میراث فرهنگی- صنایع دستی و گردشگری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1241552>

