

## عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر ارتقای کیفیت زندگی کاری کارکنان (مطالعه موردی دانشگاه علوم پزشکی تبریز)

## محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های کاربردی در مدیریت و حسابداری، دوره 4، شماره 14 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

اباسط میرزایی - استادیار گروه مدیریت خدمات بهداشتی و درمانی و مرکز تحقیقات سیاستگذاری اقتصاد سلامت، دانشکده بهداشت، علوم پزشکی تهران، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران.

مینا نوربخش حق وردی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت خدمات بهداشتی و درمانی

## خلاصه مقاله:

امروزه کیفیت زندگی کاری به عنوان یک مفهوم جهانی در مرحله مدیریت منابع انسانی و توسعه سازمانی مورد تامل قرار گرفته و تامین و ارتقاء آن کلید اصلی موفقیت هر سازمان به شمار می رود. هدف اصلی این پژوهش بررسی عوامل موثر بر ارتقای کیفیت زندگی کاری کارکنان دانشگاه علوم پزشکی تبریز می باشد. روش تحقیق از نوع توصیفی و پیمایشی است. روش نمونه گیری تصادفی طبقه بندی شده و با استفاده از جدول مورگان تعداد ۳۳۰ نفر از کارکنان دانشگاه علوم پزشکی تبریز انتخاب شده و ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه استاندارد النایارونا (۱۹۹۵) و جزایری، پرداختچی (۱۳۸۸) می باشد. جهت تجزیه و تحلیل فرضیه ها از روش تحلیل عاملی تاییدی و از روش معادلات ساختاری خطی نرم افزار LISREL بهره گرفته شده. نتایج آزمون نشان دهنده آن است که عوامل ساختاری، عوامل روانشناختی، عوامل مدیریتی، عوامل اجتماعی عوامل اقتصادی و عوامل فرهنگی بر کیفیت زندگی کاری تاثیر معنی داری دارند و در زیر مولفه های هر یک از عوامل به غیر از متغیر پرورش استعداد و مهارت در زیر مولفه عوامل مدیریتی و متغیر تضاد سازمانی در زیر مولفه عامل ساختاری همه زیر مولفه های هر یک از عوامل بر کیفیت زندگی تاثیر معنی داری دارند.

## کلمات کلیدی:

کیفیت زندگی کاری، تحلیل عاملی تاییدی، دانشگاه علوم پزشکی تبریز

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1241861>

