

عنوان مقاله:

بررسی مقایسه ای میزان هوش مالی و هوش تجاری مدیران دارای تیپ های شخصیتی برونگرا و درونگرا (مطالعه موردی سازمان بیمه تامین اجتماعی استان آذربایجان شرقی)

محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های کاربردی در مدیریت و حسابداری، دوره 4، شماره 14 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

هادی حسن زاده - کارشناسی ارشد رشته مدیریت رسانه دانشگاه پیام نور تهران غرب

سیدمحمد طباطبایی - دکتری تخصصی مدیریت فناوری اطلاعات، استادیار و عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران جنوب

خلاصه مقاله:

هدف اصلی تحقیق مقایسه میزان هوش مالی و تجاری مدیران سازمان بیمه تامین اجتماعی دارای تیپ شخصیتی برونگرا و درونگرا می باشد. این تحقیق از حیث هدف کاربردی و چون بصورت میدانیو مقایسه ای در سطح سازمان اجرا شده است. روش تحقیق از نوع توصیفی و مقایسه ای می باشد. جامعه آماری این تحقیق مدیران و روسای شعب سازمان بیمه تامین اجتماعی استان آذربایجان شرقی میباشد که بصورت سرشماری تمامی مدیران سازمان که مجموع آنها ۴۹ نفر می باشد بعنوان نمونه انتخاب شده اند. برای گردآوری مبنای نظری و پیشینه پژوهش از روش کتابخانه ای از جمله اینترنت، مقالات، پایان نامه و استفاده شده است. و برای گردآوری داده های مربوط به متغیرهای تحقیق از ابزار پرسشنامه و از نوع استاندارد استفاده شده است. برای آزمون فرضیه ها از آزمون تحلیل واریانس و جهت برابری واریانس متغیر در گروه ها از آزمون لوین و برای مقایسه مولفه های متغیرهای هوش مالی و هوش تجاری از آزمون توکی استفاده شده است. تحلیل داده ها با نرم افزار spss انجام شده است. نتایج تحقیق حاکی از آنست که میزان هوش مالی و هوش تجاری مدیران سازمان بیمه تامین اجتماعی استان آذربایجان شرقی دارای تیپ شخصیتی برونگرا از درونگرا متفاوت است. یعنی میزان هوش مالی و هوش تجاری مدیران سازمان بیمه تامین اجتماعی استان آذربایجان شرقی دارای تیپ شخصیتی برونگرا از درونگرا بیشتر است. همچنین میزان رعایت مولفه های هوش مالی و هوش تجاری مدیران سازمان بیمه تامین اجتماعی استان آذربایجان شرقی تیپ شخصیتی برونگرا از درونگرا بیشتر است.

کلمات کلیدی:

هوش مالی، هوش تجاری، تیپ شخصیتی برونگرا و درونگرا و سازمان بیمه تامین اجتماعی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1241869>

