

عنوان مقاله:

بررسی استراتژی های منابع انسانی

محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های کاربردی در مدیریت و حسابداری، دوره 5، شماره 19 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

میثم جعفری اسکندری - عضو هیئت علمی دانشگاه پیام نور، گروه مهندسی صنایع

بهروز بهروزی - دانشجوی دکترای مهندسی صنایع، گرایش سیستم های کلان اقتصادی و اجتماعی، گروه صنایع، دانشگاه غیرانتفاعی
ایوانکی

محمد شادمان - کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی دانشگاه علوم تحقیقات واحد اهواز

خلاصه مقاله:

منابع انسانی مهمترین منابع هر سازمانی میباشند. در استراتژی های منابع انسانی مشخصی شود که سازمان می خواهد در مورد منابع انسانی خود چه استراتژی و راهبردی را اتخاذ کند و در این مورد چگونه عمل کند. در واقع، هدف استراتژی منابع انسانی ایجاد رهنمودهایی برایتدوین و تنظیم و اجرای برنامه هاست که از طریق آنها اهداف سازمان به کارکنان انتقال می-یابد. منابع انسانی در واقع سرمایه هایی هستند که سازمان ها به عنوان رکن اصلی خود از آنها یار و مواظبت می کنند. سرمایه های سازمان ها در واقع شاهرگ اصلی بوده که مسیر تعالی را طی می کنند. از طریق این استراتژی ها سازمان قادر می شود تا میزان پیشرفت خود را اندازه-گیری نماید و نتایج به دست آمده را با توجه اهداف سازمان اندازه گیری نماید. این پژوهش قصد دارد تا بهره گیری از روش های کتابخانه ای و مطالعات مروری استراتژی های منابع انسانی را بیان نماید.

کلمات کلیدی:

استراتژی، منابع انسانی، سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1241915>

