

عنوان مقاله:

بررسی سبک رهبری مدیران و تاثیر آن بر تعهد سازمانی کارکنان و مدیران تامین اجتماعی خراسان رضوی

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت و حسابداری، دوره 3، شماره 2 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

سیدمهدی رشیدآبادی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت (گرایش تحول)، واحد نیشابور، دانشگاه آزاد اسلامی، نیشابور، ایران

مریم دهنوی - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی، واحد نیشابور، دانشگاه آزاد اسلامی، نیشابور، ایران

معصومه بهمدی - دانشجوی دکتری مدیریت (گرایش بازاریابی) واحد سمنان، دانشگاه آزاد اسلامی، سمنان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف تحقیق حاضر بررسی سبک رهبری مدیران و تاثیر آن بر تعهد سازمانی کارکنان تامین اجتماعی خراسان رضوی میباشد. جامعه آماری کلیه کارکنان و مدیران تامین اجتماعی خراسان رضوی می باشند روش تحقیق توصیفی از نوع همبستگی بود و به منظور جمع آوری اطلاعات مورد نیاز از پرسشنامه ۲۶ سوالی سبک رهبری براساس مقیاس لیکرت امتیازبندی شده اند و همچنین پرسشنامه ۲۴ سوالی تعهد سازمانی آلن و مایر می باشد روایی محتوایی پرسشنامه ها مورد تایید متخصصان و استاد راهنما قرار گرفته است. پایایی پرسشنامه ها با توجه به محاسبه ضریب آلفای کرونباخ برای پرسشنامه سبک رهبری، ۰/۸۸، و برای تعهد سازمانی، ۰/۸۱ برآورد گردید. اطلاعات گردآوری شده با استفاده از نرم افزار آماری SPSS با روشهای آماری توصیفی و استنباطی (همبستگی پیرسون، تی تک نمونه ای، تی مستقل و تحلیل واریانس) مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج تحقیق نشان میدهد که بین سبک رهبری مدیران و تعهد سازمانی رابطه معناداری وجود دارد، میتوان گفتکه، رهبری استبدادی بر تعهد سازمانی تاثیر عکس، رهبری استبدادی خیرخواهانه، مشورتی و مشارکتی بر تعهد سازمانی تاثیر مستقیم دارد. میزان تعهد سازمانی در بین مدیران نسبت به کارکنان بالاتر می باشد. سطح تحصیلات، سن و جنسیت بر میزان تعهد سازمانی تاثیر معنی داری ندارد. بین سابقه و میزان تعهد کارکنان رابطه معنی داری وجود دارد. بین سن و جنسیت کارکنان با سبک رهبری رابطه معنی داری وجود ندارد. اما بین سطح تحصیلات کارکنان و سبک رهبری رابطه معنی داری وجود دارد. بین سن مدیران با میزان تعهد سازمانی رابطه معنی داری وجود ندارد. اما بین سابقه مدیران و میزان تعهد سازمانی رابطه معنی داری وجود دارد. بین سن و تحصیلات مدیران با سبک رهبری رابطه معنی داری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، رهبری سازمانی، متغیرهای جمعیت شناختی، سبک های رهبری، سیستم های مدیریت، مدیریت اثربخش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1242284>

