

عنوان مقاله:

چگونگی اثرات متغیرهای ساختار سازمانی بر نگرش و رفتار کارکنان سازمان

محل انتشار:

ماهنامه پایا شهر، دوره 2، شماره 24 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

افشین روئین تن - دانش آموخته مقطع کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، گرایش طراحی سازمان های دولتی

خلاصه مقاله:

اغلب سازمان ها جهت هدایت سازمان و اثربخشی بر روی نگرش و رفتار کارکنان و نیز اطمینان از دستیابی و رسیدن به اهداف سازمانی، باید جایگاه ویژه ساختار سازمانی را در نظر بگیرند. یکی از بهترین روش ها جهت ایجاد نگرش صحیح، افزایش حس تعهد کارکنان سازمان، شکل دهی مناسب ساختار سازمانی است که منتهی به نتایج مثبت قابل چشمگیری در سازمان ها خواهد شد، لذا پژوهش حاضر از نوع پیمایشی بوده و برای جمع آوری داده ها، از پرسشنامه استفاده شده است. نمونه آماری ۳۵۰ نفر از کارکنان سازمان شهرداری تهران در نظر گرفته شدند و برای تجزیه و تحلیل داده ها و آزمون فرضیه ها و مدل، از آزمون های ضریب آلفای کرونباخ، تحلیل مسیر (رگرسیون چندگانه) استفاده شده است. یافته های پژوهش نشان داد که از میان سه متغیر اصلی ساختار سازمانی (پیچیدگی، رسمیت، تمرکز)، بیشتری تاثیر را تمرکز و رسمیت بر روی نگرش و رفتار کارکنان سازمان خواهد داشت و پیچیدگی تاثیر منفی بر نگرش و رفتار کارکنان سازمان گذاشت.

کلمات کلیدی:

ساختار سازمانی، نگرش کارکنان، رفتار کارکنان، رضایت شغلی، تعهد کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1242683>

