

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر ویژگی های شغل بر نشاط شغلی کارکنان شهرداری اصفهان

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت و کارآفرینی، دوره 5، شماره 2 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسنده:

گیتا گودرزی نصرآبادی - لیسانس مددکاری اجتماعی، رئیس اداره منابع انسانی شهرداری خمینی شهر

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی تاثیر ویژگی های شغل بر نشاط شغلی کارکنان شهرداری اصفهان بود. این پژوهش کاربردی و از نوع پیمایشی می باشد. جامعه آماری مربوط به مطالعه، ۲۰۱۳ نفر از کارمندان شهرداری اصفهان بوده است. که با استفاده از جدول مورگان حجم نمونه آماری برابر ۳۲۲ نفر به دست آمد و برای گردآوری اطلاعات از پرسشنامه های ویژگی های شغلی هاگمن و اولدهام (۱۹۷۹) و پرسشنامه نشاط (شادی) کارکنان استوهر استفاده شده است. روایی پرسشنامه توسط متخصصین و پایایی پرسشنامه ها توسط ضریب آلفا کرونباخ برابر ۰/۸۱ و ۰/۷۹ تأیید شد برای تحلیل داده ها از مدل سازی معادلات ساختاری به کمک نرم افزار PLS استفاده شده است. مطابق نتایج به دست آمده ویژگی های شغل بر نشاط شغلی کارکنان شهرداری اصفهان اثرگذار می باشد.

کلمات کلیدی:

ویژگی های شغل، نشاط شغلی، شهرداری اصفهان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1243045>

