

عنوان مقاله:

بررسی نقش میانجی قابلیت های پویا در رابطه بین مدیریت منابع انسانی الکترونیک (e-HRM) و اثربخشی مدیریت منابع انسانی

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت و کارآفرینی، دوره 5، شماره 2 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

نجمه مهدی بیگی - دانشجوی دکتری مدیریت- مدیریت منابع انسانی، دانشکده مدیریت و اقتصاد، دانشگاه سیستان و بلوچستان، زاهدان، ایران

مریم بنی اسدی - دانشجوی دکتری مدیریت- مدیریت منابع انسانی، دانشکده مدیریت و اقتصاد، دانشگاه سیستان و بلوچستان، زاهدان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر تبیین نقش میانجی قابلیت های پویا در رابطه بین مدیریت منابع انسانی الکترونیک و اثربخشی مدیریت منابع انسانی بود که به روش پیمایشی و مبتنی بر مدل یابی معادلات ساختاری در محیط نرم افزاری Lisrel ۸.۸ انجام شد. نمونه آماری پژوهش حاضر را ۱۵۰ نفر از کارکنان شاغل در حوزه اداری- منابع انسانی دانشگاه های استان سیستان و بلوچستان تشکیل دادند که به روش نمونه گیری طبقه ای- تصادفی انتخاب شدند. داده های مورد نیاز با استفاده از پرسشنامه های محقق ساخته مدیریت منابع انسانی الکترونیک، اثربخشی منابع انسانی و قابلیت پویا جمع آوری گردید؛ پایایی پرسشنامه ها از طریق ضریب آلفای کرونباخ مورد تأیید قرار گرفت که این مقدار برای هر یک از پرسشنامه ها به ترتیب به میزان ۰/۹۲، ۰/۸۹ و ۰/۸۷ به دست آمد. روایی پرسشنامه نیز با استفاده از روایی محتوا مورد تأیید قرار گرفت. نتایج نشان داد مدیریت منابع انسانی باعث افزایش اثربخشی مدیریت منابع انسانی می شود. ولی تاثیر آن از طریق قابلیت های پویای سازمان به صورت قابل توجهی بهبود می یابد.

کلمات کلیدی:

قابلیت های پویا، مدیریت منابع انسانی الکترونیک، مدیریت منابع انسانی، اثربخشی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1243052>

