

عنوان مقاله:

شناسایی و رتبه بندی انگیزه های فردی ارتکاب به فساد در سازمان های دولتی ایران

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت و کارآفرینی، دوره 5، شماره 2 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

یزدان بهرامیان - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی گرایش استراتژیک دانشگاه غیرانتفاعی واحد آموزش عالی بصیر آبیگ

خلاصه مقاله:

هدف از تحقیق حاضر شناسایی و رتبه بندی انگیزه های فردی ارتکاب به فساد در سازمان های دولتی ایران بوده است که بدین منظور ۳۸۵ نفر از متخصصین، خبرگان، متخصصین و کارشناسان حوزه تخصصی مورد پژوهش در سازمان های دولتی کشور به روش نمونه گیری هدفمند به عنوان نمونه تحقیق انتخاب و به پرسشنامه تحقیق پاسخ گفتند. جهت تعیین روایی پرسشنامه از روایی سازه ای (تحلیل عامل تأییدی) بهره برده شده است که نتایج نشان می دهند که پرسشنامه حاضر دارای روایی لازم می باشد و میزان پایایی آن نیز به کمک آزمون آلفای کرونباخ مورد تأیید قرار گرفت. در پایان داده های به دست آمده از پرسشنامه های تحقیق به کمک آزمون های آماری در محیط نرم افزار SPSS نسخه ۱۶ و نرم افزار لیزرل نسخه ۸/۸ مورد تحلیل قرار گرفت. نتایج آزمون تی تک نمونه ای نشان داد که مقوله های ۷ گانه ارتکاب فساد با انگیزه سیاسی، ارتکاب فساد با انگیزه اقتصادی، ارتکاب فساد با انگیزه فرهنگی، ارتکاب فساد با انگیزه اجتماعی، ارتکاب فساد با انگیزه تامین هزینه اعمال غیر اخلاقی، ارتکاب فساد با انگیزه تامین هزینه اعمال غیر اخلاقی در اولویت اول و عامل ارتکاب فساد با انگیزه اقتصادی در اولویت هفتم قرار دارند.

کلمات کلیدی:

انگیزه های فردی، ارتکاب به فساد، سازمان های دولتی ایران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1243053>

