

عنوان مقاله:

تاثیر شایسته سалاری علوم برکارآمدی سازمان های دولتی ایران

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات اقتصاد، مدیریت مالی و حسابداری، دوره 5، شماره 3 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

مریم مسیحی - استاد مدعو دانشگاه غیرانتفاعی زند شیراز

خلاصه مقاله:

مطالعه و شناسایی اصول شایسته سалاری اسلامی- علوی در انتخاب مدیران و انتخاب آن ها بر اساس این اصول از گام های اساسی و ضروری جهت استقرار نظام شایسته سалاری در هر سازمانی است. بنابراین هدف این مقاله بررسی تاثیر شایسته سалاری علوی بر کارآمدی سازمان های دولتی ایران می باشد. این پژوهش از نظر هدف کاربردی و از نوع توصیفی- پیمایشی است. جامعه آماری پژوهش، کلیه کارکنان استانداری استان فارس بود. تعداد نمونه های انتخاب شده بر اساس فرمول ۱۸۹ نمونه تعیین گردید. ابزار گردآوری داده ها، پرسشنامه محقق ساخته شایسته سалاری علوی، مشتمل بر ۲۹ سوال و پرسشنامه محقق ساخته عوامل درون و برون سازمانی مشتمل بر ۱۰ سوال بود. روش نمونه گیری در این مطالعه، تصادفی بوده است. برای سنجش فرضیه ها از روش مدل سازی معادلات ساختاری استفاده شده است. یافته های تحقیق نشان داد که شایسته سалاری علوی بر عوامل درون سازمانی (ساختاری- مدیریتی، تکنولوژی، فرهنگ سازمانی و استراتژی سازمانی)؛ عوامل برون سازمانی (عوامل فرهنگی، قانونی، سیاستی و اقتصادی) و کارکردهای مدیریت منابع انسانی سازمانی (نظام آموزش، جذب بهسازی و نگهداری) تاثیر دارد.

کلمات کلیدی:

شایسته سалاری، ارزش اسلامی، سازمان دولتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1243193>

