

عنوان مقاله:

بررسی رابطه گرایش به معنویت با عملکرد شغلی و نقش تعدیل‌گری رفتار شهروندی سازمانی (مورد مطالعه: معلمان شهرستان سیریک)

محل انتشار:

پژوهشنامه مطالعات راهبردی در علوم انسانی و اسلامی، دوره 3، شماره 28 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسندگان:

مصطفی قلندری - دانشجوی کارشناسی ارشد آموزش و بهسازی منابع انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد میناب، ایران

یونس درپوش - استادیار و عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد میناب، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه گرایش به معنویت و عملکرد شغلی با نقش تعدیل‌گری رفتار شهروندی سازمانی در بین معلمان شهرستان سیریک انجام گرفته است. روش تحقیق توصیفی و ازطرفی باتوجه به اهداف تحقیق به سنجش رابطه میان متغیرها، از نوع همبستگی است. برحسب هدف، این تحقیق در دسته تحقیقات کاربردی جای میگیرد. حجم نمونه به شیوه ساده تصادفی و با استفاده از جدول مورگان ۲۷۴ نفر تعیین گردیده است. ابزار گردآوری دادهها پرسشنامه های استاندارد؛ پرسشنامه استاندارد معنویت در محیط کار میلیمان و همکاران (۲۰۰۳)، پرسشنامه عملکرد شغلی توسط پاترسون و پرسشنامه استاندارد رفتار شهروندی سازمانی لی و آلن (۲۰۰۲) بوده است. برای بررسی فرضیه های تحقیق، داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS مورد پردازش قرار گرفته است. نتایج نشان داد بین معنویت در محیط کار و عملکرد شغلی معلمان آموزش و پرورش رابطه معنادار وجود دارد. همچنین میتوان ادعا کرد بین معنویت در محیط کار و رفتار شهروندی سازمانی معلمان آموزش و پرورش رابطه معنادار وجود دارد. و متغیر «رفتار شهروندی سازمانی» در رابطه معنویت در محیط کار و عملکرد شغلی نقش تعدیل گر دارد.

کلمات کلیدی:

معنویت، عملکرد شغلی، رفتار شهروندی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1243362>

