

عنوان مقاله:

بررسی رابطه اخلاق کار اسلامی با تعهد سازمانی و رضایت شغلی

محل انتشار:

سومین همایش ملی مدیریت دانش و کسب و کارهای الکترونیکی با رویکرد اقتصاد مقاومتی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

الیاس خلیلی کویائی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی بین الملل موسسه آموزش عالی فردوس، ایران، مشهد

سمیه محبی نجم آباد - عضو هیئت علمی گروه مدیریت، موسسه آموزش عالی فردوس، ایران، مشهد

خلاصه مقاله:

هدف اصلی پژوهش حاضر بررسی رابطه اخلاق کار اسلامی با تعهد سازمانی و رضایت شغلی می باشد از جمله مباحثی هست که در سالهای اخیر مورد توجه قرار گرفته است. تاکید اسلام به عدالت، صداقت، سخاوت .. و همچنین نگاه قران و پیامبر و امامان بر کسب روزی حلال و تکلیف کردن مسلمانان به کار اقتصادی اهمیت اخلاق کار در اسلام قابل تامل است. اما متأسفانه در جامعه ما بر خلاف تاکیدات فراوان کمتر به اخلاق و اخلاق کار در کسب کار توجه شده است. در حالی که در کشورهای غربی به عنوان یک بحث مهم در مدیریت مورد توجه قرار گرفته است. با بررسی مقالات و پژوهش های پیشین این مطالعه نشان می دهد که اخلاق کار اسلامی هم بر رضایت شغلی و هم بر تعهد سازمانی تأثیرات مثبتی دارد. تبیین تأثیرات آن میتواند راهنمای خوبی برای مدیران سازمان باشد تا با نهادینه سازی اخلاق کار اسلامی، اثربخشی فعالیت های کاری کارکنان خود را بهبود بخشند.

کلمات کلیدی:

اخلاق کار اسلامی تعهد سازمانی رضایت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1243534>

