

عنوان مقاله:

ارائه روشی جدید برای چابک سازی چارچوب CFISR در معماری سازمانی

محل انتشار:

دوازدهمین کنفرانس ملی فرماندهی و کنترل ایران (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

اسماعیل زارع زاده - دانشجو دکتری برق دانشگاه پدافند هوایی خاتم الانبیاء(ص) آجا

احمد عسکری - دانشجو دکتری مدیریت رفتار سازمانی دانشگاه پدافند هوایی خاتم الانبیاء(ص) آجا

مهدی روشندل - کارشناس ارشد پدافند غیرعامل گرایش امنیت ملی دانشگاه پدافند هوایی خاتم الانبیاء(ص) آجا

خلاصه مقاله:

نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران، در راستای انجام مأموریت های خود، نیازمند سیستم هائی یکپارچه و تعامل پذیر هستند. به منظور رسیدن به سیستم های مطلوب ابتدا لازم است تا آنها را بصورتی علمی توصیف نمائیم. بهترین راه حل برای ایجاد توصیف های یکدست، یکپارچه و تعامل پذیر، استفاده از یک چارچوب معماری مناسب است. در حال حاضر معماری سازمانی یکی از عوامل مهم و کلیدی در انجام مأموریت های سازمان ها محسوب می شود. سازمان های مختلف در برنامه ریزی معماری سازمانی دچار مشکلاتی هستند. فرآیند معماری سازمانی بسیار کند و فرسایشی می باشد و در نتیجه موجب عدم اجرای صحیح، توقف های زیاد و یا حتی شکست می شود. از طرفی در مسائلی که آشفتگی و تلاطم وجود داشته باشد چابکی یکی ۴ از کلیدهای حل مسئله می باشد. معماری سازمانی چابک یک پارادایم طراحی و مدلسازی برای معماری سازمانی است. بومی کردن چارچوب CFISR از طریق بکارگیری تجارب عملی چابک در جهت پوشش کامل به آن، یک روش مناسب معماری برای سازمان های چابک و متلاطم است. نوآوری این تحقیق چابک سازی چارچوب CFISR در معماری سازمانی میباشد. این چابک سازی از طریق بکارگیری متدولوژی DSDM در چارچوب CFISR و استفاده از تجارب عملی چابک خواهد بود.

کلمات کلیدی:

چابکی چارچوب، CFISR مدلسازی چابک، مدل مرجع چابک معماری سازمانی چابک

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1243740>

