

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین کارایی و اثربخشی هیات مدیره و تنوع جنسیتی با هزینه های حسابرسی شرکت های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی چالش ها و راهکارهای نوین در مهندسی صنایع و مدیریت و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

سعید نصیری - استادیار، گروه حسابداری، واحد اهواز، دانشگاه آزاد اسلامی، اهواز، ایران،

کوثر درویشی - دانشجوی کارشناسی ارشد، حسابداری، واحد اهواز، دانشگاه آزاد اسلامی، اهواز، ایران

معصومه نوروزی - دانشجوی کارشناسی ارشد، حسابداری، واحد اهواز، دانشگاه آزاد اسلامی، اهواز، ایران

خلاصه مقاله:

رشد و گسترش فعالیت های اقتصادی و توسعه ی شرکت های سهامی موجب شده است سهامداران وظیفه اداره و کنترل دارایی شرکت (های خود را) به مدیران حرفه ای واگذار کنند. این مدیران در صورتی تمام تلاش، کوشش، تجربه و تخصص خود را به کار می گیرند که بابت تلاش های شان پاداش مناسبی دریافت کنند. در دو دهه ی گذشته، پژوهش های فراوانی عوامل تعیین کننده اثربخشی مدیران و حق الزحمه حسابرسی را بررسی کرده اند. اما، در مورد ارتباط بین کارایی و اثربخشی و هزینه های حسابرسی پژوهش های بسیار اندکی انجام شده است. در این پژوهش سعی می شود تاثیر ساختار اثربخشی و کارایی هیئت مدیره و تنوع جنسیتی بر هزینه های حسابرسی در شرکت های عضو بورس اوراق بهادار تهران در دوره ی زمانی ۱۳۹۰ الی ۱۳۹۶ به وسیله اطلاعات ۱۲۵ شرکت پرداخته است. آزمون فرضیه ها از روش رگرسیون چندگانه و به روش حداقل مربعات تعمیم یافته (EGLS) با استفاده از دادهای تابلویی توسط رویکرد اثرات تصادفی انجام شد. یافته های پژوهش نشان داد که بین اثربخشی کمیته حسابرسی، اندازه هیات مدیره و تنوع جنسیتی با هزینه های حسابرسی ارتباط منفی و معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

اثربخشی کمیته حسابرسی، اندازه هیات مدیره، تنوع جنسیتی، هزینه های حسابرسی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1244333>

