

## عنوان مقاله:

تاثیر رهبری تحول گرا بر نوآوری سازمانی با نقش میانجی فرهنگ و تعهد سازمانی در شرکت سازه های صنعتی آذران

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی چالش ها و راهکارهای نوین در مهندسی صنایع و مدیریت و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

## نویسندگان:

فرشته کزازی - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

ایمان حکیمی - استادیار، گروه مدیریت بازرگانی، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق، بررسی تاثیر رهبری تحول گرا بر نوآوری سازمانی با نقش میانجی تعهد و فرهنگ سازمانی در شرکت های صنعتی آذران در شهر همدان بود. تحقیق حاضر از نظر هدف، کاربردی و از نظر جمع آوری داده ها توصیفی همبستگی است. پرسشنامه استاندارد برای جمع آوری داده های مربوط به هر یک از متغیرها استفاده شد. جامعه آماری تحقیق کلیه کارکنان شرکت های صنعتی آذران به تعداد ۱۳۵ نفر بود که با استفاده از فرمول کوکران، ۱۰۰ نفر به صورت تصادفی در دسترس انتخاب شدند. با استفاده از معادلات ساختاری و نرم افزار Smart PLS ۳ و رگرسیون چندگانه توسط نرم افزار Spss ۲۵ فرضیه های تحقیق مورد آزمایش قرار گرفت و نتایج نشان داد که سبک رهبری تحول گرا بر نوآوری سازمانی، تعهد سازمانی و فرهنگ سازمانی تاثیر داشته و همچنین سبک رهبری تحول گرا از طریق فرهنگ و تعهد سازمانی بر نوآوری سازمانی تاثیر دارد.

## کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی؛ نوآوری سازمانی؛ فرهنگ سازمانی؛ رهبری تحول گرا

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1244336>

