

عنوان مقاله:

مقایسه ارزیابی عملکرد پرسنل یک سازمان قبل از کرونا و در دوران پاندمی کرونا با استفاده از روش تحلیل پوششی داده ها

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی چالش ها و راهکارهای نوین در مهندسی صنایع و مدیریت و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسنده:

امین امینزاده - کارشناس، شهرداری شیراز، شیراز

خلاصه مقاله:

یکی از دغدغه های اصلی شرکت ها و سازمان ها در این دوران که دنیا با پاندمی ویروس کرونا دست و پنجه نرم می کند، پایین آمدن راندمان کاری پرسنل آن سازمان می باشد. ما در این پژوهش به ارزیابی و مقایسه کارایی پرسنل در دوران پیش از کرونا و دوران کرونا در یکی از بخش های شهرداری شیراز پرداخته ایم. به این منظور با استفاده از تکنیک تحلیل پوششی داده ها و با دیدگاهی خروجی محور روش BCC را برای شناسایی کارایی ۲۷ نفر از پرسنل این سازمان پیاده سازی نموده ایم. نتایج نشان می دهد که در دوران پیش از کرونا تنها یک نفر غیرکارا بوده اما با شیوع ویروس کرونا تعداد افراد با کارایی زیر یک به پنج نفر افزایش یافته است. با این وجود این افراد همگی کارایی بالای ۹/۰ به پنج نفر افزایش یافته است. با این وجود این افراد همگی کارایی بالای این تکنیک، خود را به مرز کارایی برسانند.

کلمات کلیدی:

کرونا؛ تحلیل پوششی داده ها؛ ارزیابی عملکرد؛ کارایی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1244358>

