

عنوان مقاله:

نیرویابی در آموزش و پرورش

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی چالش ها و راهکارهای نوین در مهندسی صنایع و مدیریت و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسنده:

محمد زادمهر - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت منابع انسانی دانشگاه خوارزمی، تهران

خلاصه مقاله:

نیرویابی مرحله تحقیق و شناخت نیروی انسانی دارای استعدادهای بالقوه و تشویق آنان برای استخدام در سازمان است. قبل از نیرویابی باید مشخص شود که آیا پست خالی در سازمان وجود دارد یا خیر؟ نیرویابی معمولا یا از داخل سازمان که موجب انگیزش و تقویت روحیه کارکنان فعلی سازمان می گردد و یا از خارج سازمان که موجب ورود افکار جدید به سازمان میشود، انجام میگردد. آموزش و پرورش سازمان آموزش کشوری جمهوری اسلامی ایران است که مسئولیت آموزش رسمی ابتدایی را در کشور بر عهده دارد. نیرویابی در آموزش و پرورش بر حسب ماده واحده نحوه جذب منابع انسانی در مشاغل آموزشی و تربیتی وزارت آموزش و پرورش که در جلسه ۸۳۳ مورخ ۲۷ آبان ۱۳۹۹ شورای عالی انقلاب فرهنگی و بر اساس پیشنهاد وزارت آموزش و پرورش به تصویب رسیده، صورت میگیرد. در این مقاله روش نیرویابی، مزایا و معیاب در آموزش و پرورش که به همان جذب و تربیت معلم معنا می گردد را بررسی می کنیم.

کلمات کلیدی:

نیرویابی، مدیریت منابع انسانی، آموزش و پرورش، تربیت معلم

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1244371>

