

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین نظام جبران خدمات و رهبری اصیل با توسعه کارراهه شغلی کارکنان معاونت بهداشتی دانشگاه علوم پزشکی کرمان: یک مطالعه موردی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی چالش ها و راهکارهای نوین در مهندسی صنایع و مدیریت و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

نسرين پویایی - کارشناسی ارشد، دانشگاه آزاد اسلامی، گروه مدیریت، واحد کرمان، ایران

ملیکه بهشتی فر - دانشیار، دانشگاه آزاد اسلامی، گروه مدیریت، واحد رفسنجان، ایران

خلاصه مقاله:

مقدمه: بحث کارراهه شغلی یکی از موضوعات مهم در زندگی کارکنان است و شناسایی عوامل موثر بر کارراهه شغلی از قبیل رهبری اصیل و نظام جبران خدمات بر کارراهه شغلی و عملکرد سازمانی موثر است. هدف این پژوهش بررسی رابطه بین نظام جبران خدمات و رهبری اصیل با توسعه کارراهه شغلی کارکنان معاونت بهداشتی دانشگاه علوم پزشکی کرمان در سال ۱۳۹۷ بود. روش ها: مطالعه مقطعی حاضر در یک جامعه آماری ۱۵۸ نفری متشکل از کارکنان معاونت بهداشتی انجام شد که ۱۱۲ نفر از آنها با استفاده از جدول مورگان به طور تصادفی انتخاب گردیدند. جمع آوری اطلاعات از طریق سه پرسشنامه استاندارد نظام جبران خدمات، رهبری اصیل و توسعه کارراهه شغلی صورت گرفته که روایی و پایایی آنها تایید شده بود. برای بررسی فرضیههای تحقیق از مدلسازی معادلات ساختاری و نرم افزار ۲۲Amos و SPSS استفاده شد. نتایج: رهبری اصیل بر توسعه کارراهه شغلی کارکنان تاثیر نداشت ($P=0.022$ و $P>0.05$)، اما نظام جبران خدمات بر توسعه کارراهه شغلی کارکنان تاثیر داشت ($P=0.397$ و $P<0.05$). همچنین جبران خدمات مستقیم و جبران خدمات غیر مستقیم بر توسعه کارراهه شغلی کارکنان تاثیر مستقیم و افزایشی داشت. بحث و نتیجه گیری: نتایج این پژوهش نشان داد که بین نظام جبران خدمات و توسعه کارراهه شغلی کارکنان رابطه معنی داری وجود دارد و پیشنهاد می گردد تا از شاخص های نظام جبران خدمات مستقیم و غیر مستقیم در راستای افزایش توسعه کارراهه شغلی کارکنان بیشتر استفاده شود.

کلمات کلیدی:

رهبری اصیل؛ نظام جبران خدمات؛ توسعه کارراهه شغلی؛ معاونت بهداشتی؛ دانشگاه علوم پزشکی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1244383>

