

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رهبری اخلاقی و سواد اخلاقی بر تعلق خاطر شغلی کارکنان اداره کل امور مالیاتی استان اردبیل

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی چالش ها و راهکارهای نوین در مهندسی صنایع و مدیریت و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

سروش قربان زاده - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه محقق اردبیلی، اردبیل، ایران

مهدی حسینی - استادیار گروه مدیریت و اقتصاد، دانشگاه آزاد اسلامی، گرمی، اردبیل

خلاصه مقاله:

هدف از تحقیق حاضر بررسی تاثیر رهبری اخلاقی و سواد اخلاقی بر تعلق خاطر شغلی کارکنان اداره کل امور مالیاتی استان اردبیل می باشد. تحقیق حاضر از لحاظ هدف، از نوع کاربردی، از لحاظ نوع روش، توصیفی و همبستگی میباشد و از لحاظ روش گردآوری اطلاعات روش تحقیق مورد نظر میدانی می باشد. جامعه آماری این پژوهش شامل کلیه کارکنان اداره کل امور مالیاتی استان اردبیل که تعداد آنها برابر ۵۵۰ نفر می باشد. برای تعیین حجم نمونه از جدول مورگان استفاده شد و تعداد نمونه آماری برابر ۲۲۵ نفر بدست آمد که با روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای انتخاب شدند. برای اندازه گیری متغیرها از پرسشنامه رهبری اخلاقی کالسون و همکاران، پرسشنامه سواد اخلاقی استو کوویچ و بگلی و پرسشنامه تعلق خاطر کاری شاولفی و بکر استفاده شد. داده ها با نرم افزار SPSS تحلیل شد و برای تحلیل فرضیات از معادلات رگرسیون ساده و چندگانه استفاده شد. نتایج تحقیق نشان می دهد که رهبری اخلاقی بر تعلق خاطر شغلی کارکنان تاثیر مثبت معنی داری دارد و ضریب بتا نشان می دهد که رهبری اخلاقی ۸۹ / ۰ تغییرات تعلق خاطر شغلی کارکنان را پیش بینی میکند. همچنین سواد اخلاقی بر تعلق خاطر شغلی کارکنان تاثیر مثبت معنی داری دارد و ضریب بتا نشان می دهد که سواد اخلاقی ۶۱ / ۰ تغییرات تعلق خاطر شغلی کارکنان را پیش بینی می کند.

کلمات کلیدی:

رهبری اخلاقی، سواد اخلاقی، تعلق خاطر شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1244399>

