

عنوان مقاله:

بررسی شیوه ها و سیاست های رویکرد مسئولیت اجتماعی مدیریت منابع انسانی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی چالش ها و راهکارهای نوین در مهندسی صنایع و مدیریت و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

محسن شهریاری - عضو هیئت علمی، دانشکده مهندسی صنایع و سیستم ها، دانشگاه صنعتی اصفهان، اصفهان

علی رضی - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده مهندسی صنایع و سیستم ها، دانشگاه صنعتی اصفهان، اصفهان

خلاصه مقاله:

شرایط امروز جهان و فضاهای جدید کسب و کار ایجاب میکند تا رهبران و مدیران شرکتها، نوعی تعادل میان بخش های اجتماعی، اقتصادی و زیست محیطی سازمانهایشان ایجاد کنند. مسئولیت اجتماعی شرکت ۱ در سال های اخیر در قلمرو پژوهشی پیشرفت های زیادی داشته که نشان از اهمیت آن در میان دیدگاه های مختلف مانند تئوری نهادی، رویکرد سهامداران، تئوری مشروعیت و فرآیند ارزش مشترک می باشد. امروزه افزایش انتظارات اجتماعی کارکنان و فشارها حتی از بیرون سازمان ها (عموم و رسانه ها) بر شدت توجه مدیران منابع انسانی به اجرای مسئولانه شیوه ها و سیاست های مدیریت منابع انسانی افزوده است. در این پژوهش به بررسی مفهوم مسئولیت اجتماعی مدیریت منابع انسانی و رویکردها و مدل های موجود در این زمینه پرداخته شده است.

کلمات کلیدی:

مسئولیت اجتماعی شرکت؛ مدیریت منابع انسانی؛ سیاست های مسئولیت اجتماعی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1244408>

