

## عنوان مقاله:

تاثیر برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی و میزان تاثیر آنها بر توانمندسازی کارکنان سازمان تامین اجتماعی

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی چالش ها و راهکارهای نوین در مهندسی صنایع و مدیریت و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

امین حکیم - استاد دانشگاه تهران، عضو هیئت علمی دانشکده مدیریت دانشگاه تهران

محمد جان بزرگی - دانشجوی دکتری مدیریت منابع انسانی پردیس ارس دانشگاه تهران

زینب علامتی - دانشجوی دکترای جامعه شناسی اقتصادی و توسعه دانشگاه آزاد اسلامی واحد تحقیقات تهران

لیلا حمیدی - دانش آموخته کارشناسی ارشد جمعیت شناسی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکزی

## خلاصه مقاله:

امروزه مفهوم توسعه منابع انسانی جایگاهی متمایز در تئوری های رفتار سازمانی، مدیریت منابع انسانی و مدیریت استراتژیک دارد به علت اهمیت نیروی انسانی در سازمان، نیازمند یک نوع برنامه ریزی هستیم که با بررسی محیط خارجی و داخلی سازمان، استراتژی های منابع انسانی مناسب را شناسایی و آن را با توجه به چشم انداز، مأموریت، اهداف بلندمدت و استراتژی سازمانی هماهنگ نماید تا باعث به وجود برنامه یا سند استراتژیک منابع انسانی برای سازمان شود. برای افزایش توانمند سازی کارکنان تکنیک های مختلفی وجود دارد که یکی از آنها برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی می باشد. تحقیق حاضر از لحاظ هدف در دسته تحقیقات کاربردی قرار می گیرد و از لحاظ شیوه جمع آوری اطلاعات توصیفی تحلیلی می باشد. در نهایت ایجاد انگیزه مالی برای جلوگیری از خروج جوانان، ایجاد انگیزه برای کارکنان و افزایش رضایت شغلی برای بهبود عملکرد شرکت از مهمترین استراتژی ها در توانمند سازی کارکنان می باشند. در بخش تحقیق و توسعه برای ارتقای شرکت، استفاده از کارکنان خلاق و توانمند برای ارائه راه حل، تخصصی کردن کار کارکنان برای بهبود عملکرد شرکت در بازار رقابتی از استراتژی های تاثیر گذار در توانمند سازی کارکنان می باشند.

## کلمات کلیدی:

استراتژیک، توانمندسازی، کارکنان، تامین اجتماعی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1244415>

