

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر فضیلت سازمانی بر عملکرد کارکنان: کاوش نقش میانجی هویت سازمانی و تعلق کاری کارکنان شاغل در شرکت سیمان نهاوند

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی چالش ها و راهکارهای نوین در مهندسی صنایع و مدیریت و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

## نویسندگان:

ایمان حکیمی - استادیار گروه مدیریت بازرگانی و مدیریت IT دانشگاه پیام نور تهران ایران

علی ابوالفتحی - دانشجوی ارشد مدیریت گرایش تحول دانشگاه پیام نور ملایر

## خلاصه مقاله:

این تحقیق با موضوع بررسی تاثیر فضیلت سازمانی بر عملکرد کارکنان: کاوش نقش میانجی هویت سازمانی و تعلق کاری کارکنان شاغل در شرکت سیمان نهاوند بوده است. این تحقیق از نظر روش کاربردی و از نظر گردآوری داده، روشی پیمایشی محسوب می شود. جامعه آماری این تحقیق شامل کلیه کارکنان شرکت سیمان شهرستان نهاوند به تعداد ۳۲۱ نفر بوده که براساس جدول کرجسی و مورگان (۱۹۷۰)، تعداد نمونه ای برابر ۱۷۵ نفر از کل جامعه آماری در این پژوهش استفاده شده است. روش نمونه گیری مورد استفاده در این پژوهش نمونه گیری تصادفی ساده می باشد که از پرسشنامه های استاندارد فضیلت سازمانی ( کمرون و همکاران ۲۰۰۴) هویت سازمانی (نیازآذری و همکاران ۱۳۹۵)، تعلق خاطر کاری ( UWES شاولی و همکاران ۲۰۰۳)، عملکرد (سندیپ و هاپریت ۲۰۱۶)، جهت گردآوری نظرات در مورد متغیرهای پژوهش استفاده شد. جهت تجزیه و تحلیل اطلاعات نیز از آمار توصیفی (شامل پارامترهای مرکزی و پراکندگی) و آمار استنباطی (شامل آزمون معادلات ساختاری و تکنیک تحلیل مسیر با استفاده از نرم افزار آماری SPSS نسخه شامل ۲۳ و LISREL برای آزمون فرضیه های تحقیق) به کار رفت. بررسی نتایج آزمون فرضیات نشان داد که فضیلت سازمانی بر عملکرد کارکنان با نقش دو میانجی هویت سازمانی و تعلق کاری کارکنان در شرکت سیمان نهاوند تاثیر مثبت و معناداری دار بوده و میزان اثر فضیلت سازمانی بر عملکرد کارکنان با نقش میانجی هویت سازمانی بسیار کمتر از میزان اثار فضیلت سازمانی بر عملکرد کارکنان با نقش میانجی تعلق کاری کارکنان از ۴۷ / ۰ به ۷۳ / ۰ یعنی مقداری برابر ۲۶ / ۰ بوده است و نشان از ارزشمندی متغیر تعلق کاری کارکنان نسبت به متغیر هویت سازمانی در اثر فضیلت سازمانی بر عملکرد کارکنان بوده است.

## کلمات کلیدی:

فضیلت سازمانی، عملکرد کارکنان، هویت سازمانی و تعلق کاری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1244428>

