

عنوان مقاله:

رهبری اثر بخش، شالوده مدیریت سازمانی تحول آفرین و کارآمد

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی چالش ها و راهکارهای نوین در مهندسی صنایع و مدیریت و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسنده:

زهرا ارشد - کارشناس مالی، شرکت ایران خودرو، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

در دنیای سازمانی نوین یکی از مهمترین شاخص های تاثیر گذار بر جوامع عنصر مدیریت است، که شکل مطلوب آن مدیریت همراه با رهبری تلقی می شود. رهبری یکی از مفاهیم بنیادین اداره جامعه بوده و با تحولات اجتماعی همراه است زیرا بیان نظم و اداره هر جامعه و سازمان بر مبنای آن بنا نهاده شده است. بدون رهبری پیش بردن اهداف اجتماعی و رسیدن به نتیجه مطلوب یا ممکن نبوده و یا بسیار دشوار خواهد بود. مطالعه حاضر یک مقاله مروری است که از مطالعات چندسال گذشته افراد دیگر تا کنون بررسی شده و نتایجی از بررسی و جمع آوری اطلاعات از این مطالعات بدست آمده است. در تحقیق حاضر برای جمع آوری ادبیات موضوعی و مطالعات محققان دیگر از روش کتابخانه ای استفاده شده است. از آنجایی که سبک رهبری که توسط مدیران در سازمان ها اعمال می شود یکی از عوامل موثر بر خلاقیت، انگیزش، افزایش رضایت شغلی و کارایی سازمان می باشد. لذا شناسایی و بررسی عوامل موثر بر بهبود سبک رهبری از ضرورت و اهمیت خاصی برخوردار است. در این مقاله بیان شده که سبک رهبری یکی از عوامل موثر بر افزایش اثر بخشی، کارایی و در نهایت بهره وری سازمان می باشد. مطالعات نشان داده که موفقیت سازمانی در گرو رهبری اثربخش است.

کلمات کلیدی:

رهبری کاریزما، رهبری مراوده ای، رهبری تحول آفرین، رهبری اثربخش، رهبری اثربخش، سبک رهبری، رهبری کاریزماتیک، مدیریت تحول آفرین، مدیریت کارآمد، رهبری اثر بخش، کارایی سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1244451>

