

عنوان مقاله:

بررسی رهبری تحول گرا و ویژگی شخصیت بیش فعال بر عملکرد شغلی کارکنان

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی چالش ها و راهکارهای نوین در مهندسی صنایع و مدیریت و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

بهنام سلطانی - دانش آموخته کارشناس ارشد، گروه مدیریت، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد زنجان

هما درودی - استادیار گروه مدیریت، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد زنجان

خلاصه مقاله:

هدف این مقاله مروری - تحلیلی بررسی رهبری تحولگرا و ویژگی شخصیت بیش فعال بر عملکرد شغلی کارکنان می باشد. رهبران تحول گرا و ویژگی های شخصیتی افراد اعم از فعال و منفعل در کارآیی کارکنان سازمان های مختلف که جایگاه بااهمیتی در رشد اقتصادی کشورها دارند، نقش ویژه ایفا می کنند. از سویی دیگر شخصیت بر عملکرد فرد در ابعاد مختلف در محل کار اثر می گذارد. شخصیت بیش فعال شخصیتی است که ایده های جدید مطرح می کند و براساس آن، فرد نسبت به نگرش و رفتار خود هشیار است و براحتی تصمیم می گیرد که این ویژگی می تواند منجر به افزایش بهره وری در نهایت بهبود عملکرد شغلی گردد.

کلمات کلیدی:

رهبری تحولگرا؛ شخصیت بیش فعال؛ عملکرد شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1244452>

