

عنوان مقاله:

تحلیل تاثیر هوش اخلاقی و مولفه های آن بر رفتار سازمانی کارکنان شهرداری ساوه

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی چالش ها و راهکارهای نوین در مهندسی صنایع و مدیریت و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسندگان:

لیلا کاظمی - کارشناس ارشد رشته مدیریت دولتی، گروه مدیریت، دانشکده علوم انسانی، واحد ساوه، دانشگاه آزاد اسلامی، ساوه، ایران

زینب ملائی - کارشناس ارشد رشته روان شناسی تربیتی، گروه روان شناسی، دانشکده علوم انسانی، واحد ساوه، دانشگاه آزاد اسلامی، ساوه، ایران

عادل صبحی - کارشناس ارشد رشته شیمی آلی، گروه شیمی، دانشکده فنی و مهندسی، واحد ساوه، دانشگاه آزاد اسلامی، ساوه، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی تاثیر هوش اخلاقی و مولفه های آن بر رفتار سازمانی کارکنان انجام شد و سوال اصلی آن نیز در همین راستا تنظیم گردید. جامعه آماری پژوهش را تمامی کارکنان شهرداری ساوه تشکیل دادند که در زمان پژوهش ۱۲۳ نفر بودند؛ بنابراین نمونه گیری به روش سرشماری انجام شده است. این پژوهش از لحاظ هدف، کاربردی و از نظر روش گردآوری داده ها، توصیفی - پیمایشی می باشد. برای سنجش متغیر هوش اخلاقی از پرسشنامه لیک وکیل (۲۰۰۵) و برای سنجش رفتار سازمانی کارکنان از پرسشنامه استاندارد پادسکاف و همکاران (۱۹۹۰) استفاده گردید. برای تعیین روایی هر دو پرسشنامه نیز از روایی سازه به کمک تحلیل عاملی تاییدی با کمک نرم افزار لیزرل و برای محاسبه پایایی آنها از آزمون آلفای کرونباخ استفاده شد که مقدار به دست آمده برای پرسشنامه هوش اخلاقی، ۰.۹۲ و برای رفتار سازمانی، ۰.۸۲ بود. تجزیه و تحلیل داده ها نیز از طریق تحلیل عاملی تاییدی به کمک نرم افزار لیزرل انجام شد. نتایج پژوهش حاکی از آن بود که هوش اخلاقی بر رفتار سازمانی کارکنان، تاثیر مثبت و معناداری دارد.

کلمات کلیدی:

هوش اخلاقی، رفتار سازمانی، کارکنان، شهرداری شهر ساوه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1244628>

