سیویلیکا - ناشر تخصصی مقالات کنفرانس ها و ژورنال ها
گواهی ثبت مقاله در سیویلیکا
CIVILICA.com

عنوان مقاله:
تبدیل تهدیدهای ناشی از تعارض به فرصت های تعالی فرد و سازمان

محل انتشار:
دومین کنفرانس بین المللی چالش ها و راهکارهای نوین در مهندسی صنایع و مدیریت و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:
مرضیه حاجی زاده - *دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه شیراز*

مریم عباسی - *عضو هیات علمی دانشگاه فرهنگیان*

خلاصه مقاله:
در دنیای امروزی تعارض چه به عنوان امری مطلوب یا امری نامطلوب در زندگی فردی و سازمانی اجتناب ناپذیر شده است , تعارض در نتیجه ی محیط رقابتی و به شکلهای مختلف درون فردی ، بین فردی ، درون گروهی ، بین گروهی و درون سازمانی ظهور می یابد . هدف از این مطالعه تبیین مفهوم تعارض بوده که به روش کتابخانه ای با رویکردی توصیفی ضمن تبیین مفهوم تعارض و انواع آن، با معرفی رویکردهای متفاوت نسبت به تعارض به ارائه راهکارهایی جهت ایجاد نگرش در مدیران ومسوولان نسبت به تعارض سازمانی پرداخته شده است مبتنی بر جمع بندی مطالعات انجام شده این نتیجه حاصل گشت که علیرغم تصور منفی که در زمینه تعارض وجود دارد، تعارض ضرورتا امری منفی نیست، بلکه حد متوسطی از آن برای تکامل سازمان و فرد ضروری می باشد که با برخورد اصولی با پدیده ی تعارض ومدیریت کردن آن می توان تهدید تعارض را به فرصتی برای شکوفایی استعدادها وبه فعلیت رساندن خلاقیت هابرای بالا بردن سطح عملکرد مبدل ساخت. با توجه به نتایج این مطالعه پیشنهاد می شود که افراد وسازمان ها با به چالش کشیدن تعارض وضع موجود وفراهم آوردن زمینه ای برای نوآوری درجهت وضع مطلوب بتوانند از تعارض به عنوان فرصتی برای تحول استفاده نمایندودرگزینش مدیران خود به این جنبه از مدیریت توجه داشته باشند تا سازمانشان با سهولت بیشتری به اهداف و موفقیت های مدنظرشان دست پیدا کنند وبتوانند از شرایط بحرانی تعارضات سازمانی به عنوان فرصتی جهت پیشرفت استفاده نمایند .

کلمات کلیدی:
تعارض سازمانی؛ مدیریت تعارض ؛استراتژی ایجاد تعارض

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:
https://civilica.com/doc/1244728