

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر اعتماد به نفس بیش از حد مدیران و توانایی مدیریتی بر حق الزحمه حسابرسی به واسطه نقش تعدیلگر حاکمیت شرکتی در شرکتهای پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی چالش ها و راهکارهای نوین در مهندسی صنایع و مدیریت و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

بهنام گیلانی نیا صومعه سرایی - استادیار گروه حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی واحد رودسر و املش، رودسر، ایران

اسماعیل فدایی کلورزی - عضو هیات علمی گروه حسابداری، موسسه آموزش عالی دیلمان، لاهیجان، ایران

صادق ترومیده - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری، دانشگاه غیرانتفاعی دیلمان، لاهیجان، ایران

خلاصه مقاله:

این تحقیق با هدف بررسی تاثیر اعتماد به نفس بیش از حد مدیران و توانایی مدیریتی بر حق الزحمه حسابرسی به واسطه نقش تعدیلگر حاکمیت شرکتی در شرکت های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران به انجام رسید. نمونه آماری تحقیق شامل ۷۹۸ سال-شرکت مشاهده (۶ سال مالی و ۱۳۳ شرکت) طی بازه زمانی ۱۳۹۲ تا ۱۳۹۷ از شرکت های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران بود. تجزیه و تحلیل فرضیه های تحقیق با استفاده از روش رگرسیون ترکیبی و رگرسیون پانل دیتا انجام گردید. تجزیه و تحلیل فرضیه ها با استفاده از روش حداقل مربعات تعمیم یافته (EGLS) نشان داد اعتماد به نفس کاذب مدیریتی تاثیر مثبت و معناداری بر حق الزحمه حسابرسی دارد. توانایی مدیریتی تاثیر مثبت و معناداری بر حق الزحمه حسابرسی دارد. حاکمیت شرکتی تاثیر مثبت و معناداری بر رابطه بین اعتماد به نفس کاذب مدیریتی و حق الزحمه حسابرسی دارد. حاکمیت شرکتی تاثیر منفی و معناداری بر رابطه بین توانایی مدیریتی و حق الزحمه حسابرسی دارد.

کلمات کلیدی:

اعتماد به نفس بیش از حد مدیران، توانایی مدیریتی، حاکمیت شرکتی، حق الزحمه حسابرسی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1244743>

