

عنوان مقاله:

ارزشیابی اثربخشی آموزش های ایمنی حین خدمت کارکنان (مورد مطالعه: صنایع کشتی سازی بندرعباس)

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی چالش ها و راهکارهای نوین در مهندسی صنایع و مدیریت و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

علیرضا عالی پور - استادیار دانشکده مدیریت و کمیسر دریایی دانشگاه علوم دریایی امام خمینی (ره)، نوشهر

احسان سلیمانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آماد دانشکده مدیریت و کمیسر دریایی دانشگاه علوم دریایی امام خمینی (ره)، نوشهر

خلاصه مقاله:

رشد حرفه ای یکی از نگرانی های سازمان ها در بحث توسعه و آموزش کارکنان است. برای تحقق این موضوع ارزیابی و آگاهی کامل از وضعیت آموزش ها و برنامه ریزی های آموزشی یک ضرورت است چرا که ارزشیابی مهمترین مولفه یک سیستم آموزشی هوشمند و کارا است. این پژوهش با هدف ارزشیابی اثربخشی دوره های آموزش ایمنی کارکنان مرکز تعمیراتی و صنعتی کشتی سازی (بندرعباس) بر اساس مدل کرک پاتریک انجام گردید. تحقیق حاضر از نظر هدف، کاربردی و از نظر ماهیت و روش توصیفی- ارزشیابی است. جامعه آماری شامل کلیه مدیران و کارشناسان دوایر فنی بوده که ۵۴ نفر به عنوان حجم نمونه و با استفاده از جدول کرجسی و مورگان از طریق نمونه گیری تصادفی طبقه ای انتخاب گردید، ابزار جمع آوری داده، پرسشنامه با ۴۲ گویه بر اساس مدل کرک پاتریک در چهار سطح: «واکنش»، «یادگیری»، «تغییر رفتار» و «نتایج» بود. برای تجزیه و تحلیل داده ها از آمار توصیفی؛ فراوانی و درصد فراوانی، میانگین، انحراف معیار و آمار استنباطی؛ آزمون t تک نمونه و نرم افزار SPSS استفاده شد. نتایج تحقیق نشان داد که دوره های آموزش ایمنی طبق مدل کرک پاتریک، اثربخشی متوسطی داشته است و اثربخشی دوره های ایمنی در مراحل واکنش، یادگیری و نتایج از دید کارکنان در حد متوسط ارزشیابی گردید و در مرحله رفتار از اثربخشی قابل قبولی برخوردار نبود.

کلمات کلیدی:

ارزشیابی، آموزش ایمنی، اثربخش آموزشی، آموزش حین خدمت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1244840>

