

عنوان مقاله:

مدیریت دانش حرفه ای مبتنی بر ماهیت دینامیکی دانش سازمانی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی چالش ها و راهکارهای نوین در مهندسی صنایع و مدیریت و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

حجت اله حسین آبادی - کارشناس ارشد مدیریت صنعتی، مشهد

مهدی رحیمی فریمانی - کارشناسی ارشد مهندسی عمران، دانشگاه علم و صنعت ایران، تهران

عبداله مخملی - دکتری مدیریت دولتی، استاد مدعو موسسه آموزش عالی شان‌دیز، مشهد

مهرداد یزدی - کارشناس مهندسی صنایع، دانشکده فنی مهندسی، دانشگاه صنعتی قوچان، مشهد

خلاصه مقاله:

شیوه های موثر مدیریت دانش در سازمان ها بر روی ایجاد دانش و فعالیت های انتقال دانش متمرکز شده اند. بنابراین، هوش و صلاحیت ها در محل کار سازمانی مهم هستند. برای اکثر سازمان های دانش محور، دسترسی و توسعه مداوم تخصص در این حوزه، امری بنیادی است. این مقاله، یک معماری دانش سازمانی را توصیف و پیشنهاد می کند که به منظور پشتیبانی از وظایف همکاری و همچنین طراحی و تحلیل داده های پیش بینی شده و بینش ها برای توسعه سازمانی مشخص مورد استفاده قرار گیرد. در حقیقت، ایجاد یک معماری مناسب برای استفاده، ابتدا در رویه های همکاری اینترنت (پورتال سازمانی) است، اما برای استفاده های بعدی در اشکال عمومی تر از سیستم های مدیریت دانش مبتنی بر هستی شناسی نیز مقیاس پذیر است. هدف از این معماری و ویژگی های طراحی شده، ایجاد لایه های داده های وب منسجم برای یادگیری اینترنت و تحلیل پیش بینی کننده، تعریف واژگان و معناشناسی برای به اشتراک گذاری دانش و استفاده مجدد از پروژه ها است. با توجه به تعریف سرمایه فکری، در این پژوهش بررسی می شود که شناسایی بینش ها می توانند موجب تحول و ارزش یکسازمان شوند. این مقاله، یک دیدگاه مدیریت و مهندسی دانش (مبتنی بر هستی شناسی) را برای استفاده از تحلیل پیش بینی کننده و بینش ها در محل کار سازمانی نسبت به توسعه شبکه یادگیری سازمانی ارائه می دهد که نشانگر ماهیت دینامیکی دانش سازمانی می باشد.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش؛ طراحی هستی شناسی؛ سرمایه فکری (معنوی)

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1244989>

