

عنوان مقاله:

بررسی نقش رهبری تحول گرا بر قصد تغییر شغلی با تاکید بر تعدیلگرهای تفویض اختیار و رضایت شغلی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی چالش ها و راهکارهای نوین در مهندسی صنایع و مدیریت و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

سید محمود حسینی امیری - استادیار بخش مدیریت، اقتصاد و حسابداری - دانشگاه پیام نور-تهران-ایران

الهه حسینی - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی پیام نور بابل

خلاصه مقاله:

هدف از انجام پژوهش حاضر، بررسی نقش رهبری تحول گرا بر قصد تغییر شغلی با تاکید بر تعدیلگرهای تفویض اختیار و رضایت شغلی شرکت بیمه ایران گرگان در سال ۱۳۹۷ بوده است. روش پژوهش توصیفی-پیمایشی از نوع علی است. ابزار گردآوری اطلاعات از نوع پرسشنامه ای، و روش تحلیل داده ها بر اساس شیوه مدلسازی معادلات ساختاری لیزرل است. جامعه آماری پژوهش شامل پرسنل شعب شرکت بیمه ایران شهر گرگان - استان گلستان بوده است که ۲۰۲ نفر تحت پوشش نمونه قرار گرفته اند. یافته های پژوهش نشان می دهد رهبری تحول گرا بر اعتماد کارکنان و عملکرد شغلی تاثیر معناداری دارد. رهبری تحول گرا بر قصد تغییر شغل تاثیر مثبتی می گذارد. علاوه بر این اعتماد کارکنان و عملکرد شغلی نیز بر قصد تغییر شغل تاثیر گذار است. اما نقش تعدیلگری متغیر تفویض اختیار در مدل مورد تایید قرار نگرفت. می توان با انعکاس نتایج حاصل از این پژوهش به مدیران شرکت بیمه ایران گرگان و موسسات دیگر آن ها را در جهت ارتقای عملکرد شغلی کارکنان و در نتیجه رسیدن به اهداف سازمان یاری داد.

کلمات کلیدی:

رهبری تحول گرا؛ قصد تغییر شغل؛ اعتماد؛ عملکرد شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1245003>

