

عنوان مقاله:

مطالعه و بررسی تاثیر رهبری استراتژیک بر عملکرد سازمانی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی چالش ها و راهکارهای نوین در مهندسی صنایع و مدیریت و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

عبدالقادر تکه ئی - گروه حسابداری و مدیریت، واحد گنبد کاووس، دانشگاه آزاد اسلامی، گنبد کاووس، ایران

سید دانیال نظری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور

حسن صالحی مفرد - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور

خلاصه مقاله:

با توجه به سرعت شتابنده تغییرات و تحولات علمی، تکنولوژیک، اجتماعی، فرهنگی و ... در عصر حاضر، سازمان هایی موفق و کارآمد محسوب می شوند که علاوه بر هماهنگی با تحولات جامعه امروزی، بتوانند مسیر تغییرات و دگرگونی ها را در آینده پیش بینی کرده و قادر باشند که این تغییرات را در جهت ایجاد تحولات مطلوب برای ساختن آینده ای بهتر هدایت کنند. لذا هدف هر سازمانی تنها حفظ بقاء نیست، بلکه تثبیت موجودیت خود از طریق بهبود عملکرد است. ادبیات گذشته بر نقش مهم رهبری در دستیابی به عملکرد سازمان ها تاکید می کنند. امروزه با توجه به محیط در حال تغییر و پیش بینی نشده، به کارگیری رهبری استراتژیک در هر سازمانی از ضرورت های اجتناب ناپذیر می باشد. بنابراین هدف پژوهش حاضر، مطالعه و بررسی تاثیر رهبری استراتژیک بر عملکرد سازمانی می باشد. روش پژوهش کاربردی از نوع توصیفی- کتابخانه ای می باشد.

کلمات کلیدی:

رهبری استراتژیک، عملکرد سازمانی، سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1245004>

