

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط بین سن و جنسیت و فرسودگی شغلی حسابرسان در شرکت های دولتی اقلیم کردستان عراق

محل انتشار:

همایش ملی رویکردهای نوین در حسابداری و امور مالی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

محمد جلیل علی - کارشناسی ارشد حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد سنندج، ایران

محمدعبداله محمدسعید - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی گرایش بین الملل، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد سنندج، ایران

حمید لرستانی - استادیار آمار، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد سنندج، ایران

خلاصه مقاله:

فرسودگی شغلی حسابرسان از جمله خطرات شغلی است که در سال های اخیر مورد توجه اکثر شرکت های حسابداری قرار گرفته است. هدف از این پژوهش، بررسی ارتباط بین سن و جنسیت و فرسودگی شغلی حسابرسان در شرکتهای دولتی اقلیم کردستان عراق می باشد. همچنین ثابت شده است که ارتباط معناداری بین فرسودگی شغلی و دیگر مولفه های جمعیت شناختی وجود دارد. از این رو این پژوهش به بررسی ارتباط بین سن و جنسیت و فرسودگی شغلی حسابرسان در شرکت های دولتی اقلیم کردستان عراق پرداخته است. این پژوهش نوعی تحقیق توصیفی-پیمایشی بود که با استفاده از پرسش نامه فرسودگی شغلی (KMO) برای اندازه گیری کفایت نمونه گیری و از آزمون کولموگروف حسابرسان دولتی در اقلیم کردستان عراق بودند. همچنین از آزمون KMO برای اندازه گیری کفایت نمونه گیری و از آزمون کولموگروف اسمیرنوف برای آزمون نرمال بودن داده ها، و در نهایت به منظور تعیین فرسودگی از آزمون های تی استیودنت و جهت تجزیه و تحلیل اطلاعات از نرم افزار SPSS استفاده شد. نتایج نشان داد که بین سن و جنسیت و فرسودگی شغلی ارتباط معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

فرسودگی شغلی، حسابرس، شرکت های دولتی، اقلیم کردستان عراق

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1245451>

