

عنوان مقاله:

تأثیر مدیریت منابع انسانی استراتژیک در مزیت رقابتی پایدار با نقش میانجی توسعه سرمایه انسانی و تعهد کارمندان (مورد مطالعه: بانک رشید عراق)

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس بین المللی دستاوردهای نوین پژوهشی در علوم تربیتی، روانشناسی و علوم اجتماعی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

معصومه عربشاهی - استادیار دانشگاه بین المللی امام رضا (ع)

امیرعوده السیلاوی - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی

خلاصه مقاله:

در محیط رقابتی امروز، نیاز کلیدی برای موفقیت شرکتها چگونگی حفظ مزیت رقابتی است. کانون توجه مدیریت استراتژیک منابع انسانی، ارتقای سطح کارایی نیروی انسانی شاغل در سازمانها و یکپارچگی آن بانیاها و توانمندیهای سازمان می باشد. این پژوهش با هدف بررسی تاثیر اقدامات مدیریت منابع انسانی استراتژیک در مزیت رقابتی پایدار با نقش میانجی توسعه سرمایه انسانی و تعهد کارمندان انجام گرفته است. پژوهش از حیث هدف کاربردی و از نظر ماهیت گردآوری داده ها توصیفی- پیمایشی است. جامعه آماری پژوهش مشتریان بانک رشید در عراق بوده که با استفاده از جدول کرجسی مورگان و نمونه گیری غیر احتمالی در دسترس ۳۸۴ نمونه انتخاب شدند. ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه ی استاندارد حمد امین و اتان (۲۰۱۹) بوده است. روایی محتوا با مراجعه به اساتید و خبرگان انجام شد و در بعد کمی با استفاده از روایی سازه و بارهای عاملی بررسی و تایید شد. پایایی نیز از طریق آلفای کرونباخ مورد تایید قرار گرفت. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار Smart PLS² استفاده شد. نتایج نشان داد که، اقدامات استراتژیک مدیریت منابع انسانی بر توسعه سرمایه انسانی و تعهد کارمندان تأثیر معنیدار دارد. همچنین ارتباط معناداری میان توسعه سرمایه انسانی و تعهد کارکنان با مزیت رقابتی پایدار نشان داده شد. نقش میانجیگری توسعه سرمایه انسانی و تعهد کارکنان بر رابطه بین اقدامات مدیریت استراتژیک منابع انسانی و مزیت رقابتی پایدار نیز تایید شد.

کلمات کلیدی:

اقدامات استراتژیک مدیریت منابع انسانی، مزیت رقابتی پایدار، توسعه سرمایه انسانی، تعهد کارکنان.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1245760>

