

عنوان مقاله:

تاثیر ویژگی های شخصیتی بر کیفیت تصمیم گیری حسابداران شهر صنعتی کاوه با نقش میانجی خرد

محل انتشار:

نخستین کنفرانس ملی آینده پژوهی، علوم تربیتی و روانشناسی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

آریتا شوقی - فارغ التحصیل کارشناسی ارشد، گروه حسابداری، واحد خمین، دانشگاه آزاد اسلامی، خمین، ایران

ابراهیم گیوکی - استادیار گروه حسابداری، واحد خمین، دانشگاه آزاد اسلامی، خمین، ایران

بهزاد شوقی - گروه مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد علوم و تحقیقات، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف تاثیر ویژگی های شخصیتی بر کیفیت تصمیم گیری حسابداران شهر صنعتی کاوه با نقش میانجی خرد در سال ۱۳۹۹ صورت گرفت. روش پژوهش از نظر هدف کاربردی و از نظر روش گردآوری دادهها توصیفی-همبستگی بود. جامعه آماری پژوهش شامل کلیه کارکنان حسابداری شهر صنعتی کاوه بودند که از این میان با استفاده روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای نسبی، ۳۵۵ نفر به عنوان حجم نمونه در نظر گرفته شد. روش جمع آوری داده ها بر اساس پرسشنامه های استاندارد خرد (آردلت، ۲۰۰۳)، ویژگی های شخصیتی (نئوکاستا و مک گری، ۱۹۹۲) و کیفیت تصمیم گیری (اسکات و بروس، ۱۹۹۵) انجام گرفت. تجزیه و تحلیل اطلاعات به دستآمده از اجرای پرسشنامه ها از طریق نرم افزار Spss-۷۲۳ و LISREL-۷۸.۸ انجام شد. همچنین به منظور آزمون فرضیه های پژوهش از مدلسازی معادلات ساختاری استفاده شد. در نهایت یافته های پژوهش تاثیر ویژگی های شخصیتی، بر کیفیت تصمیم گیری حسابداران شهر صنعتی کاوه با نقش میانجی خرد در جامعه مورد مطالعه را مورد تأیید قرار داد. بنابراین مهمترین نتیجه پژوهش حاضر این بود که با تقویت ویژگی های شخصیتی و کیفیت تصمیم گیری مدیران می توان خرد در حسابداران را ارتقا داد.

کلمات کلیدی:

ویژگی های شخصیتی، کیفیت تصمیم گیری، خرد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1246058>

