

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین استرس شغلی با تعهد سازمانی در بین دبیران دبیرستان های شهر نورآباد ممسنی

محل انتشار:

نخستین کنفرانس ملی آینده پژوهی، علوم تربیتی و روانشناسی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

نادیا علمداری - گروه حسابداری، واحد نورآباد ممسنی، دانشگاه آزاد اسلامی، نورآباد ممسنی، ایران

احمد علمداری - گروه دکتری مدیریت، واحد کرمان، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمان، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه بین استرس شغلی با تعهد سازمانی در بین دبیران دبیرستان های شهر نورآباد ممسنی انجام شد. روش مورد استفاده در این پژوهش بر حسب هدف کاربردی و در زمره پژوهش های توصیفی از نوع همبستگی است جامعه آماری در تحقیق حاضر کلیه دبیران دبیرستان های شهر نورآباد ممسنی به تعداد ۱۵۰ نفر بود، که حجم جامعه از طریق جدول مورگان ۱۰۸ نفر از طریق روش در دسترس بصورت آنلاین انتخاب شدند. ابزار مورد استفاده در این تحقیق پرسشنامه بود. تجزیه و تحلیل داده های آماری این پژوهش با به کارگیری آمار توصیفی برای توصیف داده ها و در بخش آمار استنباطی از آزمون های ضریب همبستگی ساده پیرسون و همبستگی چندگانه به کمک نرم افزار SPSS نسخه ۲۴ استفاده شد. نتایج نشان داد که بین استرس شغلی با تعهد سازمانی رابطه منفی و معنی داری وجود دارد. همچنین نتایج نشان داد که بین مولفه های استرس شغلی (گرانباری نقش، بی کفایتی نقش، ناسازگاری نقش، ابهام نقش، روابط، نوبت کاری، عوامل فیزیکی، عوامل شیمیایی، عوامل بیولوژیک، عوامل ارگونومیک) با تعهد سازمانی در بین دبیران دبیرستان های شهر نورآباد ممسنی رابطه منفی و معنی داری وجود دارد. سازمان ها می توانند از طریق توجه به شکایت ها و مشکلات کارکنان، تامین خواسته های آنها شرایط، لازم را برای کاهش استرس و بهبود تعهد آنها به سازمان فراهم نمایند.

کلمات کلیدی:

استرس شغلی، تعهد سازمانی، دبیران دبیرستان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1246132>

