

## عنوان مقاله:

دورکاری و عملکرد سازمانی

## محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی مدیریت و تجارت الکترونیک (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسنده:

محمدصادق باغشاهی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش طراحی سازمان های دولتی دانشگاه پیام نور مرکز تفت

## خلاصه مقاله:

«جک ام. نیلز» که در کتاب های مختلف با عنوان پدر دورکاری از او یاد میشود اولین کسی بود که بصورت رسمی به تحقیق در این خصوص پرداخت و اندیشه دورکاری در دهه ۱۹۷۰ برای نخستین بار از سوی او مطرح شد. آنچه در مورد توسعه دورکاری مهم است میزان استقلال شغلی کارکنان، نگرش مدیران و انعطاف پذیری در فرایند کارمند یابی است. تجاربکشورهایی که نظام دورکاری را اجرا کرده اند نشان می دهد که دورکاری، بهره وری در سازمان ها را تا ۴۰ درصد افزایش داده است، که هم برای دورکاران و هم سازمان ها در مصرف هزینه ها و زمان رفت و آمد صرفه جویی زیادی صورت می گیرد. با توجه به مزایا و منابع دورکاری جای تامل است که چرا استفاده از این روش جایگاه خود را در بین مدیران و کارکنان آن طور که باید، نیافته و اغلب کارکنان و مدیران همچنان از ساختار سنتی تبعیت می کنند. اهمیت این موضوع زمانی آشکار می شود که بدانیم اجرای طرح دورکاری در سازمان ها و همچنین پیاده سازی صحیح آن نقش بسیار مهمی در موفقیت طرح ایفا نموده و جامعه را از مزیت هایی همچون کاهش ترافیک شهری، کاهش آلودگی هوا، کاهش سر و صدا، کاهش نرخ بیکاری و... بهره مند سازد.

## کلمات کلیدی:

دورکاری، کارمند دور کار، پربرش دورکاری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1246154>

