

## عنوان مقاله:

بررسی وضعیت عدالت سازمانی در بیمارستان رسول اکرم (ص) شهرستان آبدانان

## محل انتشار:

دومین همایش ملی مدیریت نوین و کسب و کارهای نوپا (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

## نویسندگان:

کرم خلیلی - استادیار گروه مدیریت، واحد ایلام، دانشگاه آزاد اسلامی، ایلام، ایران

لیلی پیرمحمدی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، واحد ایلام، دانشگاه آزاد اسلامی، ایلام، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف کلی تحقیق، بررسی وضعیت عدالت سازمانی در بیمارستان رسول اکرم (ص) شهرستان آبدانان می باشد. این تحقیق بر اساس هدف، کاربردی و از نوع تحقیقات توصیفی- همبستگی می باشد. جهت سنجش متغیرها از توزیع پرسشنامه ها بین ۱۳۹ نفر از کارکنان بیمارستان رسول اکرم (ص) شهرستان آبدانان با استفاده از نرم افزار spss به منظور بررسی فرضیه ها استفاده شده است. روش های آماری مورد استفاده در این تحقیق را آزمون کلموگروف- اسمیرنوف به منظور بررسی نرمال بودن داده ها و آزمون T تک نمونه به منظور بررسی فرضیه ها استفاده شده است. میانگین دیدگاه افراد در مورد وضعیت عدالت سازمانی در بیمارستان رسول اکرم (ص) در شهرستان آبدانان، ۳/۲۶ به دست آمده است که بزرگتر از حد وسط طیف لیکرت است. مقدار معناداری نیز ۰/۰۰۰ به دست آمده که کوچک تر از سطح خطای ۰/۰۵ است بنابراین میانگین مشاهده شده فرضیه اصلی تقریباً معنادار است اما بعد عدالت توزیعی با میانگین ۲/۱۲ و بعد عدالت رویه ای با میانگین ۲/۹۳ رد می شوند ولی بعد مراده ای و ادراک از عدالت تایید می شوند و نتایج نشان می دهد که عدالت در بیمارستان رسول اکرم (ص) شهرستان آبدانان در بعد عدالت توزیعی و بعد عدالت رویه ای در وضعیت مطلوبی قرار ندارند اما در بعد عدالت مراده ای و ادراک از عدالت در وضعیت مطلوبی قرار دارد.

## کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، عدالت توزیعی، عدالت رویه ای، عدالت مراده ای، بیمارستان رسول اکرم (ص)

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1246206>

