

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مزایای فردی، مزایای سازمانی و مزایای اجتماعی دورکاری بر بهبود عملکرد سازمانی در دوران پاندمی کووید- ۱۹ (بانک خصوصی)

محل انتشار:

دومین همایش ملی مدیریت نوین و کسب و کارهای نوپا (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

امیراردلان علاءالدینی - کارشناسی ارشد مدیریت فناوری اطلاعات، دانشگاه شهید بهشتی

مرضیه نصیری موصولو - دانشجوی دکتری گرایش رفتار سازمانی، دانشگاه شهید بهشتی

خلاصه مقاله:

امروزه شیوع اپیدمی کرونا موجب توجه روزافزون سازمان ها به دورکاری، جهت بهره مندی از مزایای گسترده آن، همچون کاهشرفت و آمد، بهبود عملکرد و ارتقای تعادل میان مسئولیت های حرفه ای و تعهدات شخصی کارکنان و متعاقب آن، برخورداری از منافعتوازن کار زندگی شده است. این پژوهش با هدف بررسی تاثیر مزایای فردی، مزایای سازمانی و مزایای اجتماعی دورکاری بر بهبود عملکرد سازمانی در دوران شیوع ویروس کرونا (بانک خصوصی) انجام شده است. جامعه آماری این تحقیق شامل کلیه کارمندان بانک می باشد، که از این میان، نمونه ای متشکل از ۵۶ کارمند با استفاده از فرمول مورگان انتخاب شده است. در این مطالعه برای جمع آوری اطلاعات جهت آزمون فرضیات از پرسشنامه های استاندارد استفاده شده است. این پرسشنامه ها بر مبنای طیف لیکرت پنج درجه تدوین شده اند. روایی پرسشنامه تحقیق با استفاده از روش روایی محتوی و سازه مورد تأیید قرار گرفت. همچنین برای ارزیابی پایایی پرسشنامه از ضریب آلفای کرونباخ استفاده شده است. برای آزمون فرضیات از نرم افزار spss۲۴ استفاده شده است. نتایج حاصل از این تحلیل نشان داد مزایای سازمانی و مزایای اجتماعی و مزایای فردی تاثیر معناداری بر عملکرد سازمانی دارد.

کلمات کلیدی:

مزایای فردی، مزایای سازمانی، مزایای اجتماعی، عملکرد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1246249>

