

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر ساختار سازمانی ارگانیک بر بهبود عملکرد مدیریت اجرایی سازمان ها (نمونه موردی: سازمان شهرداری تهران)

محل انتشار:

یازدهمین کنفرانس ملی مهندسی عمران، معماری و شهرسازی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

وحید ستوده علم باز - دانش آموخته مقطع کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی دانشگاه پیام نور ساوه

خلاصه مقاله:

مدیران اجرایی سازمان ها باهدف پرورش کارآمدی و توانمندی که قابلیت ارتقای مستمر بهره وری سازمانی را دارند، فعالیت می کنند، این مدیران با توجه به نیاز سازمان، رفتار سازمانی کارکنان، مدیریت موثر منابع انسانی، برنامه ریزی و مدیریت استراتژیک سازمان را بر عهده دارند و مسئول تعالی سازمان هستند، محقق شدن این امر مستلزم داشتن ساختار سازمانی متناسب با نیاز سازمان است. سازمان های امروزی نیاز به ساختاری دارند که کنترل شدید در آن کم باشد، چراکه ایجاد خلاقیت و نوآوری سازمانی، مستلزم کنار گذاشتن قواعد و چهارچوب های ذهنی است که بتواند ایده های متعدد و تازه ای عرضه کند. این پژوهش کاربردی و از نوع همبستگی است و با به کارگیری ابزار پرسشنامه و روش پیمایشی، به صورت تصادفی ساده در بین ۱۹۸ نفر از کارکنان رسمی سازمان شهرداری تهران توزیع و جمع آوری شده است. داده ها با استفاده از نرم افزار PLS تجزیه و تحلیل گردید و تایید روابط بین متغیرها و عوامل از طریق تحلیل عاملی تاییدی و تکنیک مدل سازی معادلات ساختاری با استفاده از نرم افزار LISREL انجام شده است. نتایج نشان داد که ساختار سازمانی ارگانیک بر چگونگی عملکرد مدیران اجرایی سازمان تاثیر بسزایی دارد و همچنین این ساختار بر بهبود عملکرد سازمان و همکاری، ارائه نوآوری و یادگیری کارکنان سازمان نیز بسیار موثر است.

کلمات کلیدی:

ساختار سازمانی، ساختار ارگانیک، عملکرد مدیران اجرایی، سازمان شهرداری تهران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1248330>

