

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر اخلاق حرفه ای در توانمندسازی کارکنان رسمی سازمان مرکزی دانشگاه علوم پزشکی مشهد سال ۱۳۹۹

محل انتشار:

فصلنامه علوم پیراپزشکی و بهداشت نظامی، دوره 15، شماره 4 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

سیده سمانه محمودزاده سیستانی - Department of Public Administration, Islamic Azad University, Mashhad Branch, Mashhad, Iran

محمد رفتی - Department of Public Administration, Islamic Azad University, Mashhad Branch, Mashhad, Iran

خلاصه مقاله:

مقدمه: اخلاق حرفه ای به عنوان یکی از ویژگی های سرمایه انسانی رایج شده است و مهم ترین متغیر در موفقیت سازمان است. اخلاق حرفه ای بر توانمندسازی کارکنان تاثیر به سزایی دارد و مایه افزایش بهره وری نیروی انسانی می باشد. پژوهش حاضر باهدف بررسی تاثیر اخلاق حرفه ای بر توانمندسازی کارکنان سازمان مرکزی دانشگاه علوم پزشکی مشهد انجام شده است. مواد و روش ها: در این مطالعه توصیفی-پیمایشی نمونه ها شامل ۱۵۰ نفر کارکنان رسمی سازمان مرکزی دانشگاه علوم پزشکی مشهد که با روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شده است. داده ها با استفاده از ابزارهای مشخصات جمعیت شناسی و اخلاق حرفه ای و توانمندسازی گردآوری شدند و با استفاده از آمار توصیفی - استنباطی تحلیل گردیدند. یافته ها: اخلاق حرفه ای با سطح معناداری ۰.۰۶۱ و توانمندسازی کارکنان با سطح معناداری ۰.۰۷۲ مطلوب می باشند ($T > 0.05$)؛ و دیگر یافته ها نشان داد بین مسئولیت اجتماعی کارکنان (۳.۰۶۷) و خودکارایی (۳.۲۱۷) مسئولیت علمی به دیگران (۲.۱۲۲) رابطه مثبت وجود دارد، اما در تعلق به اجتماع علمی (۰.۲۹۹) رابطه منفی و معناداری وجود دارد. بحث و نتیجه گیری: از آنجایی که بین اخلاق حرفه ای و اکثریت حیطه های توانمندسازی کارکنان رابطه مثبتی وجود دارد مدیران باید به توانمندسازی کارکنان که از اخلاق حرفه ای اثر می پذیرد توجه کنند.

کلمات کلیدی:

Professional ethics, Empowerment, Medical staff, اخلاق حرفه ای, توانمندسازی کارکنان, کارکنان علوم پزشکی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1248624>

