

## عنوان مقاله:

بسط نظریه توسعه منابع انسانی به زمینه قضایی؛ چارچوب نظری

## محل انتشار:

فصلنامه روش شناسی علوم انسانی، دوره 27، شماره 106 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

## نویسنده:

رسول رسایی فرد - دکترای مدیریت منابع انسانی دانشگاه تهران (پردیس البرز)

## خلاصه مقاله:

نظریه توسعه منابع انسانی، توسعه انسان سازمانی در معنای عام را بازنمایی می‌کند؛ از این رو با رویکردی میان‌رشته‌ای، زمینه‌های سازمانی متنوع را شامل می‌شود. ادبیات نظری حاکی از بسط تدریجی نظریه به زمینه‌های سازمانی کسب و کار خصوصی، دولتی و غیرانتفاعی است. در این مقاله بسط نظریه به زمینه قضایی بررسی می‌شود. هدف مقاله نیل به چارچوب نظری توسعه منابع انسانی در زمینه قضایی است. روش مطالعه عبارت از بررسی ادبیات تحقیق، مصاحبه با ۹ نفر از خبرگان دانشگاهی و قضایی و تحلیل تماتیک داده‌ها می‌باشد. نتایج تحلیل نشان از آن است که الگوهای راه‌حلی حقوقی درونمایه حرفه قضاوت را بازنمایی می‌کند و شامل چهار الگوی راه‌حلی انطباقی، زمینه‌ای، نهادی و انتقادی است. الگوهای راه‌حلی حقوقی در دو پیوستار اهمیت مسئله قضایی (عادی تا مهم) و پیوستار هدف حل مسئله قضایی (بازگشت به نظم حقوقی کنونی تا ایجاد نظم حقوقی نوین) قرار می‌گیرند؛ بنابراین در چهار طبقه انطباقی، زمینه‌ای، نهادی و انتقادی دسته‌بندی می‌شوند. این طبقه‌بندی رهنمودی به چارچوب نظری توسعه منابع انسانی قضایی است. چارچوب نظری شامل انسان قضایی تثبیت‌گرا، انسان قضایی تکامل‌گرا، انسان قضایی نهادگرا و انسان قضایی تغییرگراست.

## کلمات کلیدی:

توسعه نظریه، چارچوب نظری، توسعه منابع انسانی، زمینه قضایی، راه‌حلی حقوقی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1250161>

