

عنوان مقاله:

طراحی مدل سکنه سازمانی در سازمان های دولتی

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت سازمان های دولتی، دوره 9، شماره 35 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

اسفندیار فرج وند - استادیار، گروه مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

مهران مصری - کارشناسی ارشد، گروه مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران.

خلاصه مقاله:

ارتباطات یکی از مهم ترین عوامل توسعه و تعالی نیروی انسانی و عاملی حیاتی برای موفقیت هر سازمان به شمار می آید. اغلب از مدیریت به عنوان قلب سازمان و از جریان ارتباطات به عنوان جریان خون در سازمان یاد می کنند. اگر جریان ارتباطات با مدیریت مخدوش شود، پدیده سکنه سازمانی ظهور می یابد. هدف این پژوهش تبیین و طراحی مدلی برای سکنه سازمانی در سازمان های دولتی است. این پژوهش با استراتژی پژوهش کیفی و با روش نظریه برخاسته از داده ها انجام شده است و بر آن است تا مدل جامعی برای سکنه سازمانی در سازمان های دولتی ارائه کند. یافته های این پژوهش حاصل مصاحبه با ۱۵ نفر از خبرگان حوزه مدیریت دولتی است که به روش هدفمند انتخاب شده اند. از روش پایایی هولستی و روایی توصیفی برای تعیین روایی و پایایی پژوهش استفاده شده است. تجزیه و تحلیل های انجام شده در فرآیند کدگذاری باز، محوری و انتخابی ۳۹۱ نکته کلیدی، ۱۰۶ کد باز، ۳۲ کد محوری، ۵ کد انتخابی و ۲ مقوله را نشان داد که منجر به ظهور مدل نهایی پژوهش شد. یافته های این پژوهش شامل مولفه های عوامل انسانی، عوامل مدیریتی، عوامل ساختاری، عوامل فرهنگی و عوامل محیطی هست که عوامل موثر بر سکنه سازمانی در سازمان های دولتی را تشکیل می دهند و همچنین پیامد های سکنه سازمانی و راهبرد هایی برای کاهش پدیده سکنه سازمانی شناسایی شد.

کلمات کلیدی:

سکنه سازمانی، سازمان های دولتی، ارتباطات، نظریه برخاسته از داده ها

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1250408>

