

عنوان مقاله:

بررسی نقش رسانه بر رضایت شغلی و تعهد سازمانی داوران لیگ فوتبال استان فارس

محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی ارتباطات ورزشی: سواد ارتباطی و سواد رسانه ای در ورزش (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

مریم نوروزی - کارشناسی تربیت بدنی، دبیر شاغل در آموزش و پرورش شهرستان داراب

بتول یاراحمدی - کارشناسی ارشد تربیت بدنی، دبیر شاغل در آموزش و پرورش ناحیه ۲ شیراز

حکیمه بهرامیان - کارشناسی ارشد تربیت بدنی، دبیر شاغل در آموزش و پرورش شهرستان داراب

فریده خانی - کارشناسی تربیت بدنی، دبیر شاغل در آموزش و پرورش شهرستان داراب

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی تاثیر خود کارآمدی بر رضایت شغلی و تعهد سازمانی داوران لیگ فوتبال استان فارس انجام پذیرفت. پژوهش حاضر از حیث جهتگیری، کاربردی می باشد. از آنجایی که تحقیق به توصیف اطلاعات به دست آمده پرداخته و هیچ دخل و تصرفی در اطلاعات و نتایج به دست آمده ندارند از نوع تحقیقات توصیفی-پیمایشی بوده و به شکل میدانی انجام گرفته است. جامعه آماری تحقیق شامل ۱۴۸ نفر از داوران فوتبال شهر شیراز بوده که سابقه قضاوت در مسابقات فوتبال استان را داشتند، می باشد. به دلیل تقریبی بودن حجم نمونه با استفاده از فرمول کوکران حجم نمونه ۶۰ نفر انتخاب شد. در این پژوهش جهت جمع آوری داده ها از پرسشنامه های خودکارآمدی کرامتی و شهرآرای (۱۳۸۳)، که عامل اصلی گرایش به آغازگری رفتار، تمایل به تکمیل رفتار و پافشاری در انجام تکالیف در صورت ناکامی اندازه گیری میکند. پرسشنامه تعهد سازمانی می یو و آلن (۱۹۹۷) که سه بعد تعهد عاطفی، تعهد مستمر و تعهد هنجاری را در برمیگیرد و پرسشنامه رضایت شغلی مینه سوتا (MSQ) استفاده گردید. جهت ارزیابی داده ها از آزمونهای تی استودنت و رگرسیون نرم افزار آماری SPSS ۲۳ استفاده شده است. نتایج نشان داد با توجه به سطح معناداری به دست آمده (۰/۰۰۱) که کمتر از ۰/۰۵ میباشد مولفه خود کارآمدی بر مولفه های رضایت شغلی و تعهد سازمانی داوران لیگ فوتبال استان فارس تاثیر دارد.

کلمات کلیدی:

خودکارآمدی، رضایت شغلی، تعهد سازمانی، داوران فوتبال

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1251195>

