

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه رضایت شغلی با خلاقیت شغلی بین مدیران مدارس شهرگلبهار

## محل انتشار:

دوازدهمین کنفرانس ملی روانشناسی، علوم تربیتی و اجتماعی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسندگان:

رضا مهدوی نیک - دانشگاه پیام نور واحد گناباد

میترا مهران نژاد - موسسه آموزش عالی خردگرایان مطهر

فاطمه فاطمی نیک - موسسه آموزش عالی سناباد

## خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی رابطه رضایت شغلی با خلاقیت شغلی بین مدیران مدارس شهرگلبهار انجام شد. این پژوهش براساس هدف کاربردی و براساس روش از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری پژوهش حاضر ۲۳۴ مدیر بوده است که جهت جمع آوری و تحلیل داده ها ۱۴۸ مدیر از تمامی مقاطع با روش نمونه گیری طبقه ای و تصادفی انتخاب و مورد مطالعه قرار گرفتند. ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه استاندارد رضایت شغلی اسمیت و هیولین (۱۹۶۹) و پرسشنامه خلاقیت شغلی رندسیپ (۱۹۷۹) می باشد و با استفاده از نرم افزار تحلیل داده های آماری spss نسخه ۲۴ بوسیله آزمون همبستگی پیرسون و اسپیرمن و آزمون فرض تی فرضیه های تحقیق بررسی گردید. نتایج بدست آمده نشان داد که رابطه معناداری میان رضایت شغلی و خلاقیت شغلی مدیران مدارس وجود دارد و از میان مولفه های رضایت شغلی، ماهیت کار، همکار و ارتقاء با خلاقیت شغلی رابطه مثبت و معناداری دارند و بین میزان خلاقیت شغلی مدیران مدارس ابتدایی با توجه به جنسیت تفاوت وجود دارد و بین میزان رضایت شغلی مدیران مدارس ابتدایی بر حسب جنسیت تفاوت وجود دارد. به گونه ای که خلاقیت شغلی و رضایت شغلی در زنان بالاتر از مردان می باشد. همچنین نتایج پژوهش نشان داد که بین میزان رضایت شغلی با توجه به سابقه کار تفاوت وجود دارد و بین میزان خلاقیت شغلی با توجه به سابقه کار تفاوت وجود دارد و اما بین رضایت شغلی براساس میزان تحصیلات تفاوت معناداری وجود ندارد. بین خلاقیت شغلی بر حسب میزان تحصیلات نیز تفاوت معناداری وجود ندارد.

## کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، خلاقیت شغلی، مدیران، مدارس

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1252994>

